



ASSURANT®

Política de Remuneração 2026

Descrição

A Política de Remuneração da Assurant Seguradora S.A. (“Política”) estabelece os princípios, diretrizes e práticas aplicáveis à remuneração de determinados colaboradores considerados estratégicos (“Pessoas Chave”), em conformidade com a Resolução CNSP nº 476/2024 e com as diretrizes globais do Grupo Assurant.

Seu objetivo é assegurar que os mecanismos de remuneração estejam alinhados à adequada gestão de riscos, à geração de valor sustentável no longo prazo e à observância das políticas internas de conformidade, controles internos, sustentabilidade corporativa e conduta ética.

Público Abrangido

A Política aplica-se às seguintes categorias de Pessoas Chave da Assurant Seguradora S.A.:

- Administradores (Diretores Estatutários e membros do Conselho de Administração);
- Integrantes da Alta Administração;
- Gestores-chave das funções de controle, incluindo Auditoria Interna, Compliance, Controles Internos e Gestão de Riscos.

Estrutura de Remuneração

A remuneração das Pessoas Chave é composta por remuneração fixa e, quando aplicável, remuneração variável:

- Remuneração Fixa: definida previamente, em linha com práticas de mercado e com as diretrizes globais do Grupo Assurant.
- Remuneração Variável: vinculada ao desempenho corporativo e individual, com o objetivo de reconhecer resultados e alinhar interesses individuais ao desempenho sustentável da companhia.

A remuneração variável compreende incentivos de curto prazo e, para determinados cargos e níveis de remuneração, pode compreender incentivos de longo prazo, observando critérios objetivos de elegibilidade e apuração.

Os incentivos de longo prazo são estruturados de forma diferida, com horizonte mínimo de três anos, compatível com os riscos assumidos, reforçando o alinhamento com a sustentabilidade financeira e operacional da companhia no longo prazo e estão sujeitos a mecanismos de ajuste ao risco, bem como a restituição de valores já pagos, conforme permitido pela legislação aplicável.

Alinhamento à Gestão de Riscos e Conformidade

A Política de Remuneração foi desenhada para:

- Não incentivar a assunção excessiva de riscos;
- Estar alinhada ao apetite de risco, ao plano de capital e às estruturas de controles internos;
- Reforçar a conformidade regulatória e o cumprimento das normas internas e externas aplicáveis;
- Incentivar uma cultura ética, responsável e voltada ao longo prazo.

Montantes de Remuneração Variável Pagos no Exercício 2025

Em atenção ao artigo 11, II da Resolução CNSP 476/2024, informamos que a Assurant Seguradora S.A. efetuou o pagamento consolidado de R\$ 2.653.697 (dois milhões, seiscentos e cinquenta e três mil, seiscentos e noventa e sete reais) como Remuneração Variável às Pessoas Chave no exercício 2025¹.

¹ Este valor é composto por PLR e STIP, portanto, Incentivos de Curto Prazo. Não houve pagamento de Incentivos de Longo Prazo no exercício de 2025.
