



Guía de inscripción abierta de beneficios para el 2027

Inscríbete entre el 19 de octubre y el 6 de noviembre de 2026



TÚ

NOS DIJISTE LO QUE IMPORTA. ESCUCHAMOS. ACTUAMOS.

Diseñado para los empleados en función de sus comentarios, nuestro programa de beneficios 2027 refleja lo que es más importante para nuestra gente.

Nos dijeron que la asequibilidad de la atención médica es una prioridad. Actuamos reduciendo los deducibles y los máximos de gastos de bolsillo en el Orange Plan y reduciendo los costos de muchos medicamentos recetados.

Nos dijeron que puede ser complicado acceder a los beneficios. Actuamos presentando un equipo de soporte dedicado de Anthem para que te guíe a través de tus beneficios y atención, junto con mejoras en la experiencia de la app Sydney® Health.

Nos dijeron que el apoyo familiar y el bienestar son importantes. Actuamos ampliando la licencia parental pagada y facilitando el acceso a los recursos y el apoyo de salud mental.

También continuamos invirtiendo en programas y recursos que apoyan el bienestar físico, emocional, financiero y social.

A medida que los costos de atención médica continúan aumentando en todo el país, Assurant mantiene su compromiso de invertir en beneficios que ayuden a los empleados y sus familias a acceder a la atención, los recursos y la cobertura que necesitan, al tiempo que hace que esos beneficios sean más manejables y fáciles de usar.

El período de Inscripción Abierta es del 19 de octubre al 6 de noviembre.

A medida que revisas tus opciones, te recomendamos que explores los beneficios disponibles para ti y tu familia. En conjunto, estos programas están diseñados para ayudarte a sentirte seguro en tus selecciones y preparado para el próximo año.

Planifica bien. Vive bien.



TABLA DE CONTENIDO



INSCRIPCIÓN

- [3-4](#) Novedades y cambios
- [5](#) Prepárate para inscribirte



ATENCIÓN MÉDICA

- [6-10](#) Planes médicos
- [11-12](#) Medicamentos recetados
- [13-15](#) Programas médicos especializados, soporte y recursos
- [16](#) Planes dentales
- [17](#) Plan de visión



CUENTAS DE AHORRO Y GASTOS

- [18](#) Cuentas de ahorros para la salud
- [19](#) Cuentas de gastos flexibles



PROTECCIÓN FINANCIERA

- [20](#) Discapacidad
- [21](#) Seguro de vida y accidentes
- [22](#) Beneficios por lesiones y enfermedad
- [23](#) Plan 401(k)
- [23](#) Plan de Asistencia Legal



CUANDO ESTÉS LISTO PARA INSCRIBIRTE

- [24](#) Recordatorios y recursos
- [24](#) Cómo inscribirse
- [25](#) Qué sucede si no tomas ninguna medida
- [26](#) Utiliza o insíbete en estos programas en cualquier momento



RECURSOS DE BIENESTAR LIVE WELL

- [27](#) MyWellbeing es desarrollado por Personify Health
- [28-29](#) Información de contacto

Esta Guía de inscripción constituye un Aviso de Resumen de Modificaciones Materiales (SMM) de Assurant Health and Welfare Benefit Plan (el plan). Los cambios descritos en este documento afectan los beneficios del plan y deben guardarse con tus materiales de beneficios para referencia futura. Consulta la Descripción del resumen del plan Assurant Health and Welfare Plan (SPD) para obtener más información sobre los beneficios que se indican a continuación. Algunos de los cambios descritos en este SMM reducen o eliminan los beneficios previamente disponibles en virtud del Plan, mientras que otros proporcionan una mayor aclaración del lenguaje existente en el SPD disponible en myassurantbenefits.com. Si bien la compañía tiene la intención de continuar con estos beneficios descritos en esta guía, se reserva el derecho de cambiarlos o finalizarlos a su entera discreción en cualquier momento. En caso de discrepancia entre la información contenida en esta guía y el documento del plan, prevalecerá el documento del plan.

Planes médicos

ORANGE PLAN

Hemos realizado mejoras en el Orange Plan para aumentar el valor de tu cobertura y reducir los costos cuando necesites atención.

- Deducibles dentro de la red más bajos
- Máximos de gastos de bolsillo dentro de la red más bajos
- A partir de 2027, las familias inscritas en el Orange Plan cumplirán con un deducible familiar combinado antes de que el plan comience a compartir el costo de los servicios cubiertos

GREEN PLAN

Los deducibles están aumentando tanto dentro como fuera de la red a fin de cumplir con los requisitos del IRS de 2027 para los planes calificados para HSA.

CONTRIBUCIONES MÉDICAS

Aunque se proyecta que los costos de atención médica aumenten en un promedio del 11% en todo el país en 2027, las contribuciones médicas de los empleados en Assurant aumentarán en aproximadamente un 7%, o 4 puntos porcentuales por debajo de la tendencia nacional. Al continuar cubriendo aproximadamente el 82% de los costos totales de atención médica, en consonancia con el año 2026, Assurant está ayudando a reducir el impacto del aumento de los gastos de atención médica en los empleados y sus familias. El cambio real en tu contribución médica dependerá del plan y del nivel de cobertura que elijas; sin embargo, el aumento promedio es de aproximadamente \$8.58 por cheque de pago.



Un empleado inscrito en el **Orange Plan con cobertura Solo para Empleados** pagará aproximadamente \$2.50 más por cheque de pago en 2027.

Un empleado inscrito en el **Green Plan con cobertura Familiar** pagará aproximadamente \$24.40 más por cheque de pago en 2027.



SOPORTE PERSONALIZADO A LO LARGO DE TU PROCESO DE ATENCIÓN MÉDICA

A partir de 2027, cada miembro cubierto tendrá acceso a un Defensor de Familia dedicado a través del programa Total Health Connections de Anthem. Ya sea que necesites ayuda para encontrar atención, comprender tus beneficios, coordinar citas o gestionar una condición de salud, tendrás soporte personalizado en cada paso del camino, todo accesible a través de la app Sydney® Health.



MEDICAMENTOS RECETADOS

Costos más bajos para medicamentos recetados

Estamos reduciendo lo que pagas por los medicamentos recetados en 2027. En virtud del nuevo diseño del plan de medicamentos recetados por niveles, pagarás un coseguro del 20% para medicamentos genéricos y del 30% para medicamentos de marca y especialidad preferidos. Estos costos más bajos se aplican en farmacias minoristas y por correo postal. Si estás inscrito en el plan Blue, Green u Orange, primero debes cumplir con tu deducible aplicable antes de que se aplique el coseguro.



Programa de medicamentos especializados de PrudentRx

Si tomas un medicamento de especialidad elegible, PrudentRx puede ayudarte a reducir tus costos. Los participantes elegibles se inscriben automáticamente y la mayoría pagará \$0 por medicamentos especializados cubiertos. Debido a que los planes Green y Orange son planes de salud con deducibles altos, los participantes deben cumplir con su deducible antes de que se aplique el beneficio de PrudentRx. Los participantes en los planes Blue y Purple pueden recibir el beneficio sin cumplir primero con un deducible.

GLP-1 y apoyo al bienestar

Seguimos comprometidos a ayudar a los empleados a lograr objetivos de control de peso saludables y sostenibles. A partir del 1 de enero de 2027, los medicamentos GLP-1 recetados únicamente para la pérdida de peso ya no estarán cubiertos y el Programa de control de peso de CVS se discontinuará.

● NOVEDADES Y CAMBIOS

Sin embargo, los empleados continuarán teniendo acceso a un soporte integral para el control de peso a través de Weight Watchers subsidiado, al entrenamiento de Personify Health y a los recursos de nutrición de Anthem.

Los empleados afectados por el cambio de cobertura de GLP-1 recibirán una notificación con antelación, soporte de transición e información sobre las alternativas disponibles. Continuará la cobertura de los medicamentos GLP-1 recetados para la diabetes y otras condiciones con respaldo clínico, así como de otros medicamentos para perder peso médicamente necesarios que no sean GLP-1.

SALUD CONDUCTUAL

¡NUEVO! Acceso más fácil a la atención de salud mental

Si estás inscrito en un plan médico de Anthem, puedes utilizar **Headway** para encontrar y conectarte con terapeutas dentro de la red y proveedores de gestión de medicamentos en función de tus necesidades y preferencias.

COBERTURA DENTAL

No hay cambios en el diseño del plan para 2027. Las contribuciones están aumentando en un promedio de \$0.48 por cheque de pago (varía según el plan y el nivel de cobertura).

COBERTURA DE VISIÓN

No hay cambios en el diseño del plan para 2027. Las contribuciones están disminuyendo en un promedio de \$0.51 por cheque de pago (varía según el nivel de cobertura).



¡NUEVO!

MÁS TIEMPO PARA LAS FAMILIAS EN CRECIMIENTO

Nuestra política de licencia parental pagada aumentará de 4 a 6 semanas para los empleados cuyo nacimiento, adopción o gestación subrogada de su bebé ocurra a partir del 1 de enero de 2027 o después, lo que les brinda a los padres elegibles más tiempo pagado para crear un vínculo y cuidar a su nuevo bebé.



¿No estás seguro de lo que significan estos términos de planes de salud? Podemos ayudar. **Haz clic aquí** para ver las explicaciones de los términos del plan de salud.

Realiza tus selecciones de beneficios del 19 de octubre al 6 de noviembre de 2026

La Inscripción Abierta es tu oportunidad de seleccionar los beneficios que consideras que mejor satisfacen tus necesidades y las de tu familia en el próximo año, ya sea que decidas mantener tus selecciones actuales o actualizar tus opciones. Tus selecciones serán efectivas desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2027 y no se pueden cambiar hasta el próximo período de Inscripción Abierta, a menos que tengas un evento de vida calificado (como un matrimonio o un divorcio, o el nacimiento o la adopción de un hijo). Si actualmente participas en nuestro programa de beneficios y no actualizas tus selecciones para 2027, tus selecciones permanecerán sin cambios.



Las selecciones de HSA y FSA deben renovarse cada año y se restablecerán a cero si no se vuelve a inscribir en estos programas.

ELEGIBILIDAD DE BENEFICIOS

Los empleados a tiempo completo y los empleados a tiempo parcial que trabajan al menos 20 horas por semana son elegibles para participar en los programas de beneficios de Assurant en virtud del Plan. Si tienes alguna pregunta sobre la elegibilidad, visita myassurantbenefits.com o comienza a chatear con ERIN, nuestra Red de Recursos e Información para Empleados.

QUIÉN PUEDE ESTAR CUBIERTO

Puedes inscribirte a ti mismo y a tus dependientes elegibles, incluido tu cónyuge o pareja de hecho, niños menores de 26 años, incluidos los hijastros, niños adoptados legalmente y niños de crianza, y niños con discapacidad mayores de 26 años.

¿Preguntas?

Dirígete a myassurantbenefits.com para obtener detalles o simplemente chatea con [ERIN](#), nuestra Red de Recursos e Información para Empleados.

Revisa tus opciones y selecciona los planes que te ayuden a ti y a tu familia a mantenerse saludables y protegidos.



Verificación de dependientes

Si agregas un nuevo dependiente, debes verificar que cumpla con los requisitos de elegibilidad. Después de inscribirte, recibirás un correo a tu dirección de domicilio y un correo electrónico a tu correo electrónico de Assurant de parte de Aptia (el proveedor de Assurant que administra el proceso de verificación de dependientes), en el que se solicita documentación de respaldo que verifique la relación del dependiente contigo, como un certificado de matrimonio o nacimiento. Si no proporcionas la documentación solicitada de manera oportuna, podría resultar en la cancelación de la cobertura del dependiente y en tu responsabilidad por cualquier reclamo relacionado en que se incurra.



Planes médicos

Assurant ofrece cuatro opciones de planes médicos administrados por Anthem Blue Cross and Blue Shield que cubren los mismos servicios médicos, medicamentos recetados y programas de salud. Cada plan incluye [atención preventiva gratuita dentro de la red](#), como exámenes anuales y pruebas apropiadas para la edad. Las diferencias clave están en el costo, las redes de proveedores, la cobertura fuera de la red y cómo funcionan los máximos de gastos de bolsillo.

1 Purple: Este es un Plan de la Organización de Proveedores Exclusivos (EPO), lo que significa que debes utilizar proveedores de la red del plan, excepto en caso de una emergencia real. Esta red de proveedores es diferente de la red de otros planes médicos de Assurant y se basa en dónde vives y en tu código postal. Verifica si tus proveedores están en la [red de Purple Plan](#).

2 Blue: Este es un Plan de la Organización de Proveedores Preferidos (PPO) y te ofrece la flexibilidad de utilizar proveedores dentro y fuera de la red. El Blue Plan tiene la contribución de nómina más alta de todos los planes de Assurant. Sin embargo, generalmente pagarás menos por los servicios cuando utilizas proveedores dentro de la red.

3 Green: Este es un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP). Los HDHPs generalmente tienen un deducible más alto que otros planes, pero aportaciones de nómina más bajas.

También puedes ahorrar y pagar gastos de atención médica elegibles con una HSA. Si te inscribes en el Green Plan, Assurant contribuirá con \$500 para la cobertura individual o \$1,000 para la cobertura familiar a tu HSA. Debes abrir una HSA para recibir la contribución de la compañía.

4 Orange: Este es un HDHP y tiene la contribución de nómina más baja de los cuatro planes médicos de Assurant. Para 2027, Assurant está reduciendo los deducibles y los máximos de gastos de bolsillo dentro de la red del Orange Plan para ayudar a reducir los costos cuando necesites atención.

Al igual que el Green Plan, el Orange Plan te permite ahorrar y pagar gastos de atención médica elegibles con una HSA. Si te inscribes en el Orange Plan, Assurant contribuirá a tu HSA con \$500 para la cobertura individual o \$1,000 para la cobertura familiar. Debes abrir una HSA para recibir la contribución de la compañía.

Cambio importante de 2027 en la forma en que funciona el Deducible Familiar en el Orange Plan

El Orange Plan continúa ofreciendo nuestras contribuciones de nómina más bajas y una HSA con contribuciones de la compañía, así como deducibles y máximos de gastos de bolsillo dentro de la red más bajos para 2027.

Un cambio para las familias en 2027 es cómo funciona el deducible. El Orange Plan pasará a un deducible familiar combinado, lo que significa que se debe cumplir el deducible familiar antes de que el plan comience a compartir los costos de la atención no preventiva. En el caso de las

familias cuyo uso de la atención médica se extiende a varios miembros de la familia, esto puede proporcionar una forma más unificada de realizar un seguimiento del progreso hacia el deducible. Debido a que el impacto variará en función de la forma en que tu familia utiliza la atención médica, te recomendamos que compares tus necesidades y costos previstos durante el período de Inscripción Abierta.

Para obtener información adicional sobre cómo funcionan los deducibles familiares y los máximos de gastos de bolsillo, [haz clic aquí](#).



Clínicas en el lugar

Encontrar tiempo para la atención preventiva y las pruebas de salud puede ser difícil, pero son esenciales para identificar posibles problemas de salud antes de que se agraven. Es por eso que ofrecemos clínicas de Catapult Health en ubicaciones seleccionadas, lo que hace que sea conveniente completar exámenes de salud importantes y recibir información de salud personalizada justo donde trabajas.

Soporte ampliado de Anthem

Total Health Connections de Anthem y la Sydney® Health App

A través de las capacidades mejoradas en la app Sydney® Health, el programa Total Health Connections de Anthem te ayuda a comprender tus beneficios, encontrar la atención adecuada y conectarte con recursos adicionales de salud y bienestar y proveedores asociados.

Headway

Encuentra y programa atención con un proveedor de salud mental dentro de la red más fácilmente, con opciones para citas virtuales y en persona.

Tarjeta de identificación combinada de servicios médicos y medicamentos recetados

Se emitirán nuevas tarjetas de identificación solo a los empleados que se inscriban en la cobertura médica por primera vez o realicen cambios que requieran una tarjeta de identificación actualizada. Si tu cobertura no cambia, continúa utilizando tu tarjeta de identificación actual.

Las tarjetas de identificación digitales también están disponibles en [anthem.com](https://www.anthem.com) y a través de la app **Sydney® Health**.

Tres consejos para el 2027

- 1 Aprovecha la **atención preventiva** gratuita dentro de la red, como los exámenes anuales y las pruebas apropiadas para la edad (por ejemplo, mamografías y colonoscopias).
- 2 Obtén atención cuando y donde te convenga con **LiveHealth Online**. Accede a atención primaria virtual, atención urgente, visitas de bienestar anuales y apoyo de salud mental desde donde sea que estés.
- 3 Ahorra en medicamentos recetados con un coseguro más bajo en medicamentos genéricos y de marca preferida en **farmacias minoristas y mediante pedido por correo**.

Descripción general del plan de salud para la atención dentro de la red

[Haz clic aquí](#) para obtener detalles sobre los beneficios fuera de la red de los planes Blue, Green y Orange. Excepto en caso de una emergencia real, los beneficios fuera de la red no estarán cubiertos por el Purple Plan.

	Deducible más bajo, prima más alta		Deducible más alto, prima más baja (con contribución de la compañía para HSA)	
	PURPLE Costos predecibles basados en el copago, deducible más bajo	BLUE PPO con las primas más altas	GREEN compatible con HSA, segundas primas más bajas	ORANGE compatible con HSA, primas más bajas, deducible más alto
Deducible anual¹	\$250 Individual \$500 Familiar ²	\$450 Individual \$900 Familia ²	\$1,750 Individual \$3,500 Familiar ²	\$2,500 Individual \$5,000 Familiar ²
Médico de atención primaria	\$25 copago ³	20% de coseguro	20% de coseguro	10% de coseguro
Especialista	\$45 de copago (incluye atención urgente)	20% de coseguro	20% de coseguro	10% de coseguro
Sala de emergencia	\$300 de copago	20% de coseguro	20% de coseguro	10% de coseguro
Pacientes hospitalizados y ambulatorios	Deducible + 15% de coseguro	20% de coseguro	20% de coseguro	10% de coseguro
Máximo de gastos de bolsillo anual¹	\$3,000 Individual \$6,000 Familiar ²	\$3,450 Individual \$6,900 Familia ²	\$4,200 Individual \$8,400 Familia ²	\$5,000 Individual \$10,000 Familiar ²
Cuenta de Ahorros para la Salud: Contribución de la Compañía	N/A	N/A	\$500 Individual \$1,000 Familia ²	\$500 Individual \$1,000 Familia ²

A continuación se indican las tarifas de empleados a tiempo completo por cheque de pago.⁴ Los usuarios que no consumen tabaco recibirán un Crédito de Salud Libre de Tabaco separado de \$23.08 por cheque de pago, lo que reduce su contribución total. Si eres usuario de tabaco, puedes completar el programa alternativo para dejar de fumar y recibir el crédito. Para obtener más información, consulta el SPD, disponible en myassurantbenefits.com. Si es excesivamente difícil debido a una condición médica, o médicamente desaconsejable, que completes el programa alternativo para dejar de fumar, puedes cualificar para obtener el mismo crédito por un medio diferente que se adapte a ti, teniendo en cuenta tu estado de salud. Inicia un chat con [ERIN](#) para solicitar este ajuste razonable.

Solo para empleados	\$114.79	\$191.45	\$109.26	\$59.87
Empleado + cónyuge/ Pareja de hecho	\$319.85	\$473.60	\$282.54	\$135.89
Empleado + hijos	\$294.37	\$428.65	\$256.33	\$127.57
Empleado + familia	\$428.11	\$653.65	\$386.05	\$169.50

[Haz clic aquí](#) para las tasas de atención médica, dental y de la visión de los empleados a tiempo parcial.

¹ Los deducibles y los límites máximos de pago de bolsillo para los servicios dentro y fuera de la red deben cumplirse por separado; no se acumulan de forma cruzada. Los montos de coseguro que se indican entran en vigor después de que se haya cumplido el deducible.

² "Familia" incluye al empleado + cónyuge/pareja de hecho, al empleado + hijo(s) y al empleado + familia.

³ Un copago es un monto fijo pagado en el momento de la atención y no cuenta para el deducible, ni se aplica a él.

⁴ Tus deducciones pueden diferir ligeramente debido al redondeo.

¿Cuál plan es el adecuado para ti?

Elegir un plan médico es más que las contribuciones de nómina y los deducibles anuales. Piensa en lo siguiente:

A QUIÉN ESTÁS CUBRIENDO. ¿Te inscribes solo a ti mismo o cubres a un cónyuge, hijos u otros dependientes elegibles? Los costos del plan, los deducibles y los gastos de bolsillo pueden variar significativamente según quién esté cubierto y cómo utilice tu familia los servicios de atención médica.

CUÁNTO CUIDADO NECESITAS. ¿Eres un paciente de consumo alto, moderado o bajo de atención médica?

CÓMO PREFIERES PAGAR POR LA ATENCIÓN MÉDICA. ¿Prefieres pagar más de tu cheque de pago y menos cuando necesites atención? ¿O pagar menos de tu cheque de pago y más cuando necesites atención?

TUS PREFERENCIAS. ¿Quieres la libertad de utilizar proveedores fuera de la red? ¿Te sientes cómodo/a pagando por una cobertura que puede que no utilices?

CONTRIBUCIONES DE ASSURANT Y AHORROS ANTES DE IMPUESTOS. ¿Deseas aprovechar la contribución de Assurant a una HSA para ahorrar y pagar gastos de atención médica elegibles?

¿NECESITAS AYUDA PARA DECIDIR?

ALEX, tu herramienta de Comparación de Planes para la Inscripción Abierta, puede ayudar. En función de tus respuestas a las preguntas sobre ti, los dependientes que planeas cubrir y el uso esperado de la atención médica, ALEX ofrece sugerencias sobre qué plan de salud puede ser el adecuado para ti. Assurant no verá tus respuestas: tu información es totalmente confidencial.¹

Para obtener más información sobre los planes de salud, visita myassurantbenefits.com.



¹ ALEX es una herramienta de terceros que utiliza inteligencia artificial (IA) e información patentada sobre el uso de planes de salud y costos médicos para proporcionar sugerencias sobre qué opciones de planes de salud pueden ser una buena opción en función de la información que proporcionas. El resultado generado por ALEX solo tiene fines informativos. Los empleados deben evaluar cuidadosamente las opciones de planes disponibles y determinar de forma independiente qué opción de plan se alinea mejor con sus circunstancias personales, necesidades y preferencias antes de tomar una decisión de inscripción.

Dónde ir para obtener la atención adecuada, al costo adecuado



En función de los servicios que recibes y del plan médico en el que estás inscrito

Cuidado virtual	Médico de atención primaria	Clínica de salud minorista	Centro de atención urgente	Sala de emergencia
-----------------	-----------------------------	----------------------------	----------------------------	--------------------

¿Cuándo voy?

Acceso 24/7 a la atención virtual a través de la app Sydney® Health o LiveHealth Online; no se necesita cita	Se requiere cita: disponible durante el horario laboral normal y también puede proporcionar asesoramiento médico por teléfono o video y fuera del horario laboral; la atención primaria virtual también está disponible a través de LiveHealth Online	Clínicas de atención ambulatoria ubicadas en ciertas farmacias y principales minoristas	Para problemas graves pero que no pongan en peligro la vida; muchas están abiertas los siete días de la semana con horario extendido, y generalmente ofrecen servicios de rayos X y de laboratorio	Abierto 24/7/365 — solo emergencias que amenazan la vida; usar la Sala de Emergencias para problemas que no amenazan la vida puede costarte mucho en tiempo y dinero
---	---	---	--	--

¿Cuál es el costo/tiempo de espera promedio?

Tu costo \$ Espera promedio 10 minutos	Tu costo \$ Espera promedio Menos de 30 minutos	Tu costo \$ Espera promedio Menos de 30 minutos	Tu costo \$\$\$ Espera promedio Menos de 30 minutos	Tu costo \$\$\$\$ Espera promedio 90 min+
---	--	--	--	--

Algunos ejemplos de tipos de atención que podrías recibir

Asma leve, dolor de espalda, síntomas similares a la gripe, alergias, fiebre, torceduras, diarrea, infección ocular o sinusal, erupción cutánea, infección del tracto urinario (ITU), dolor de garganta, dolores de oídos, protuberancias, cortes y rasguños menores y otros síntomas que no son de emergencia	Alergias, síntomas de resfriado y gripe, problemas sinusales, infecciones de oídos y ojos, dolores de cabeza o migrañas, dolor de garganta o faringitis estreptocócica, infecciones del tracto urinario, exámenes preventivos y vacunaciones, apoyo de atención continua	Dolor de garganta, dolores de oído, protuberancias, cortes y rasguños menores, infección del tracto urinario	Torceduras, tensiones, náuseas, diarrea, dolor de oído o sinusal, reacciones alérgicas menores, tos, dolor de garganta, dolor de cabeza menor, infección del tracto urinario	Signos de un ataque al corazón, como dolor en el pecho o dificultad para respirar; signos de un derrame cerebral, como entumecimiento repentino o dificultad para hablar; quemaduras graves o hemorragia; otros síntomas que amenazan la vida
--	--	--	--	---

Los costos se clasifican de acuerdo con los costos estimados de bolsillo y el copago promedio del plan de salud. Cada plan puede tener diferentes costos. Consulta los detalles de tu plan para obtener más información. La atención que no es de emergencia fuera de la red de tu plan puede costar más de tu bolsillo o es posible que no esté cubierta en absoluto. Las visitas por video con un médico de la red de tu plan están sujetas a un deducible, excepto en el Purple Plan. \$ = menor costo, y \$\$\$\$ = mayor costo. Si tienes alguna pregunta, llama a Servicios para miembros de Anthem al **1-855-285-4212**.

Para encontrar proveedores de atención en la red de tu plan, visita **[anthem.com](https://www.anthem.com)** o descarga la app **Sydney® Health**.



Medicamentos recetados

Todas las opciones de planes médicos de Assurant administradas por Anthem incluyen cobertura de medicamentos recetados a través de CVS Caremark. Todos los planes comparten la misma lista de medicamentos cubiertos y formulario. Los anticonceptivos y algunas recetas preventivas están cubiertas al 100% sin deducible, copago o coseguros.

PUEDES SURTIR TUS RECETAS DE DOS MANERAS

Farmacia minorista: Para los medicamentos que se toman durante un corto tiempo (como antibióticos), puedes surtir tu receta en cualquier farmacia participante, incluidas las cadenas de farmacias, las farmacias independientes y las localidades de CVS Pharmacy.

Farmacia de pedidos por correo: para los medicamentos de mantenimiento que tomas regularmente, puedes obtener un suministro de hasta 90 días en tu puerta a través de pedidos por correo de CVS Caremark o recogerlos en cualquier CVS Pharmacy.

El monto que pagues por los medicamentos recetados dependerá de en cuál plan médico estés inscrito y de si las recetas son de medicamentos preventivos o no preventivos.

- **Medicamentos preventivos:** Los medicamentos preventivos genéricos están cubiertos al 100%, independientemente del plan. Los medicamentos preventivos de marca no están sujetos al deducible; se aplica el siguiente coseguro a partir del primer surtido. Dirígete a la [Lista de medicamentos preventivos](#).
- **Medicamentos no preventivos:** En virtud de los planes Blue, Green y Orange, debes cumplir con el deducible antes de que el plan pague los beneficios descritos en el cuadro. En virtud del Purple Plan, pagas los montos de coseguro indicados a continuación para todos los medicamentos recetados no preventivos.

Descripción general de los beneficios de medicamentos recetados

TIPO DE MEDICAMENTOS	FARMACIA MINORISTA ¹ (SUMINISTRO DE HASTA 30 DÍAS)	FARMACIA POR CORREO (SUMINISTRO DE HASTA 90 DÍAS)
Nivel 1: Genérico ²	20% hasta \$50 por receta	20% hasta \$125 por receta
Nivel 2: Marca preferida (medicamentos que figuran en el CVS la Lista de medicamentos del formulario de CVS Caremark)	30% Mínimo de \$15 \$100 máximo	30% Mínimo de \$30 \$200 máximo
Nivel 3: Marca no preferida (medicamentos que no figuran en la Lista de Medicamentos del Formulario de CVS Caremark)	50% Mínimo de \$40 \$150 máximo	50% Mínimo de \$80 \$300 máximo
Especialidad ³	30% \$75 mínimo a \$200 máximo	Suministros de medicamentos especializados están limitados a 30 días
Límite de Suministro de Medicamentos a Largo Plazo	Dos surtidos solo de medicamentos de mantenimiento a largo plazo	Ninguno

¹ Para los medicamentos de mantenimiento a largo plazo, el plan permite dos suministros de medicamentos de mantenimiento de 30 días en cualquier farmacia de la red de CVS Caremark. Después de eso, el plan cubrirá medicamentos de mantenimiento solo si tienes suministros de 90 días surtidos a través del servicio de pedidos por correo de CVS Caremark, en una farmacia minorista de CVS (esto puede variar según el estado) o en una farmacia de mantenimiento participante, que se puede localizar en caremark.com. El suministro de medicamentos especializados se limita a 30 días.

² Las recetas preventivas genéricas están cubiertas al 100%. Las recetas preventivas de marca no están sujetas al deducible del plan. Todas las recetas no preventivas están sujetas al deducible del plan, excepto en virtud del Purple Plan. Caremark revisa periódicamente su formulario de medicamentos. La lista de autorizaciones previas puede cambiar y es posible que se excluyan ciertos medicamentos del formulario de medicamentos.

³ Se aplican el mínimo de \$75 y el máximo de \$200 a los medicamentos especializados no elegibles para PrudentRx. Los miembros a los que se les haya recetado un medicamento de especialidad elegible para PrudentRx y que decidan no participar en el programa PrudentRx son responsables del coseguro del 30% aplicable sin límite mínimo ni máximo.



AHORRA EN MEDICAMENTOS DE ESPECIALIDAD CON PrudentRx

Si tomas un medicamento de especialidad elegible, PrudentRx puede ayudarte a reducir tus costos. Los participantes elegibles se inscriben automáticamente y la mayoría pagará \$0 por medicamentos especializados cubiertos. Debido a que los planes Green y Orange son planes de salud con deducibles altos, los participantes deben cumplir con su deducible antes de que se aplique el beneficio de PrudentRx. Los participantes en los planes Blue y Purple pueden recibir el beneficio sin cumplir primero con un deducible.

Si eres elegible para este programa en función de tu medicamento de especialidad específico, PrudentRx se pondrá en contacto contigo directamente. Si optas por no participar, pagarás un coseguro del 30% del costo de los medicamentos especializados elegibles después de cumplir con cualquier deducible aplicable. Los mínimos y máximos de coseguro no se aplican a los medicamentos elegibles para PrudentRx.

Es posible que se solicite a los miembros a los que se les haya recetado un medicamento de especialidad elegible para PrudentRx que proporcionen información adicional para participar en un programa de asistencia de copago del fabricante.

Importante: Si estás inscrito en el plan Green u Orange, deberás cumplir con tu deducible médico o de medicamentos recetados antes de que entre en vigor el beneficio de PrudentRx.

GLP-1 Y APOYO DE BIENESTAR

Seguimos comprometidos a ayudar a los empleados a lograr objetivos de control de peso saludables y sostenibles. A partir del 1 de enero de 2027, los medicamentos GLP-1 recetados únicamente para la pérdida de peso ya no estarán cubiertos y el Programa de control de peso de CVS se discontinuará.

Sin embargo, los empleados continuarán teniendo acceso a un soporte integral para el control de peso a través de Weight Watchers subsidiado, al entrenamiento de Personify Health y a los recursos de nutrición de Anthem.

Los empleados afectados por el cambio de cobertura de GLP-1 recibirán una notificación con antelación, soporte de transición e información sobre las alternativas disponibles. Continuará la cobertura de los medicamentos GLP-1 recetados para la diabetes y otras condiciones con respaldo clínico, así como de otros medicamentos para perder peso médicamente necesarios que no sean GLP-1.



PARA 2027: COSTOS MÁS BAJOS PARA MEDICAMENTOS GENÉRICOS Y DE MARCA PREFERIDA

Pagarás menos por medicamentos genéricos y de marca preferida en 2027. El coseguro está disminuyendo del 50% al 20% para los medicamentos genéricos y al 30% para los medicamentos de marca preferida. Si estás inscrito en el plan Blue, Green u Orange, primero debes cumplir con tu deducible aplicable antes de que se aplique este coseguro. Estos montos de coseguro más bajos se aplican ya sea que surtas tu receta en una farmacia minorista o mediante pedido por correo.

Formas adicionales de ahorrar en los costos de medicamentos recetados

Rx SAVINGS SOLUTIONS

Obtén más información sobre [RxSS](#) y cómo ahorrar dinero en tus recetas actuales y futuras.

PRESCRIPTION COST SAVER

Obtén más información sobre [Cost Saver](#) y cómo puede reducir tus costos.

Para obtener más información sobre el programa de medicamentos recetados, visita myassurantbenefits.com.

Programas médicos especializados, soporte y recursos

Las opciones de planes médicos de Assurant a través de Anthem incluyen programas adicionales, sin costo para ti, que pueden ayudarte a navegar por el sistema de atención médica, gestionar condiciones de salud, formar tu familia y obtener la atención y el apoyo que necesitas, para que puedas sentirte lo mejor posible.



TU DEFENSOR PERSONAL DE ATENCIÓN MÉDICA

Gestionar la atención médica puede ser difícil, pero no tienes que hacerlo solo. A través de Total Health Connections de Anthem, tu familia y tú tienen acceso a un Defensor Familiar dedicado que puede servir como punto de contacto único para tus necesidades de atención médica. Ya sea que necesites ayuda para comprender tus beneficios, encontrar atención de calidad, coordinar tratamiento, resolver reclamos o problemas de facturación, o conectarte con recursos adicionales, tu defensor está ahí para ayudarte.

TERAPIA FÍSICA A TRAVÉS DE SWORD HEALTH

Tienes acceso a Thrive, la plataforma de terapia física digital de Sword Health, sin costo. Fue diseñada para ayudarte a superar el dolor en las articulaciones, la espalda y los músculos, todo desde casa. Combina fisioterapeutas con licencia (PTs) con tecnología fácil de usar. Obtén más información sobre cómo [Thrive](#) puede apoyar tu bienestar.

TERAPIA PÉLVICA A TRAVÉS DE SWORD HEALTH

Bloom es tu beneficio de salud pélvica digital sin costo. Desarrollada por Sword Health, esta solución de terapia pélvica en el hogar fácil de usar puede proporcionar alivio en los problemas de vejiga, la disfunción intestinal y el dolor pélvico.

Obtén más información sobre cómo [Bloom](#) puede ayudarte.

GESTIÓN DE LA DIABETES A TRAVÉS DE TELADOC HEALTH

El programa de Gestión de la Diabetes puede ayudarte a mantener tus niveles de azúcar en la sangre para una mejor salud en general.

Una vez inscritos, los participantes elegibles reciben un medidor de glucosa en sangre avanzado y conectado, tiras de prueba y lancetas ilimitadas, información con cada lectura y coaches para apoyarte en el camino, todo sin costo para ti.

Obtén más información sobre [Teladoc Health](#) y cómo puedes alcanzar tus metas de salud.



Inicia sesión en [anthem.com](#) bajo My Health Dashboard para obtener más información sobre los programas de soporte adicionales de Anthem incluidos en tu cobertura médica de Assurant.

Programas médicos especializados, soporte y recursos

[SOPORTE DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR Y BIENESTAR A TRAVÉS DE WIN](#)

Assurant celebra todos los caminos hacia la paternidad y ofrece beneficios para la formación familiar administrados por [WIN](#). WIN te apoya a lo largo de tu recorrido al proporcionar acceso a los mejores médicos, tecnología, y apoyo y defensa clínicos especializados para preconcepción, fertilidad, adopción y gestación subrogada, junto con apoyo de doulas, asesoramiento y evaluaciones para crianza, recursos de cuidado, y beneficios de menopausia/andropausia. [Haz clic aquí](#) para obtener más información sobre el apoyo de la fertilidad y [haz clic aquí](#) para obtener más información sobre la adopción y la gestación subrogada.



Cobertura de atención preventiva para maternidad ampliada

A partir de 2027, ciertos servicios prenatales, de posparto y otros servicios preventivos relacionados con la maternidad estarán cubiertos sin costo para las personas inscritas en planes de salud de Anthem cuando se proporcionen de acuerdo con las pautas de atención preventiva. Esta mejora ayuda a que la atención de maternidad importante sea más asequible para las familias en crecimiento.

Atención virtual: En cualquier lugar, en cualquier momento

¿Necesitas atención pero no puedes acudir al médico? Con LiveHealth Online, puedes conectarte virtualmente con proveedores para todo, desde enfermedades cotidianas y atención preventiva hasta atención primaria continua y apoyo de salud mental. Además, con la atención urgente virtual disponible 24/7/365, puedes obtener ayuda cuando la necesites y donde sea que estés.

LiveHealth Online está disponible para todos los empleados, independientemente de si participas en un plan médico de Assurant. Sin embargo, si estás inscrito en un plan médico de Assurant, se aplicará el costo compartido de tu plan aplicable. Siempre llama al 911 o ve a la sala de emergencias más cercana si experimentas una emergencia que amenaza la vida.

ATENCIÓN PRIMARIA VIRTUAL

Elige un proveedor de atención primaria que te va a conocer a ti y a tu salud, al igual que un proveedor en persona. La atención primaria virtual está disponible los días de semana a partir de las 8 a.m. hasta las 8 p.m.

VISITAS ANUALES DE BIENESTAR

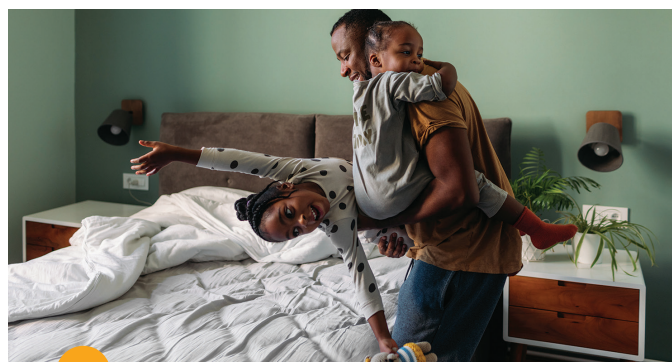
Incluso puedes completar tu visita de bienestar anual desde casa. Al igual que otros servicios preventivos, está cubierto al 100% en la red.

ATENCIÓN DE URGENCIA VIRTUAL

Para enfermedades comunes y problemas de salud menores, puedes conectarte con un médico 24/7 sin salir de casa. Obtén atención para la gripe, los resfriados, la fiebre, el dolor de garganta, los dolores de cabeza, las alergias, las erupciones menores, la conjuntivitis, las afecciones de la piel y más. Se pueden enviar recetas a la farmacia de tu elección cuando sea necesario.

TERAPIA VIRTUAL DE SALUD MENTAL Y PSIQUIATRÍA

Obtén apoyo de salud mental desde tu hogar con terapeutas y psicólogos con licencia disponibles los siete días de la semana, incluidas las noches y los fines de semana. También puedes conectarte con un psiquiatra certificado por la junta para el manejo de la medicación cuando sea necesario.



¿Listo para comenzar? Comienza con la app **Anthem Sydney® Health**, la app **LiveHealth Online** o **anthem.com**.

Si estás inscrito en un plan médico de Assurant, ingresa tu identificación de miembro de Anthem en LiveHealth Online para acceder a todos tus beneficios, incluida tu visita anual de bienestar.

Aprovecha al máximo tus beneficios

Algunas opciones simples pueden ayudarte a aprovechar al máximo tus beneficios y gestionar tus costos de atención médica.

Mantente en la red. Por lo general, pagarás menos cuando utilices proveedores e instalaciones dentro de la red. Siempre asegúrate de que cualquier referido que recibas de tu médico (laboratorio, centro ambulatorio, hospital) también esté dentro de la red.

Elige el lugar adecuado para la atención. Si no se trata de una emergencia real, considera la atención virtual o la atención urgente en lugar de la sala de emergencias.

Confirma qué servicios requieren una precertificación. **Haz clic aquí** para ver la lista de precertificación médica de 2027.

Elige medicamentos genéricos cuando estén disponibles. En 2027, pagarás un coseguro más bajo por medicamentos genéricos.

Aprovecha las herramientas y los recursos disponibles. Utiliza **ALEX** para comparar tus opciones de planes médicos y **Rx Savings Solutions** para encontrar opciones de medicamentos recetados a menor costo.

Obtén exámenes preventivos recomendados. La atención preventiva y los exámenes están cubiertos al 100% cuando se utilizan proveedores dentro de la red y pueden ayudar a detectar posibles problemas de salud antes de que se vuelvan más graves y costosos de tratar.

Dental

Assurant ofrece dos opciones dentales: los planes High y Low, a través de MetLife. Ambos proporcionan atención preventiva y de diagnóstico sin costo para ti cuando utilizas proveedores dentro de la red y cubren servicios básicos y principales. Solo el High plan ofrece cobertura de ortodoncia. Puedes elegir la cobertura dental incluso si no estás inscrito en un plan médico de Assurant. Las contribuciones están aumentando en un promedio de \$0.48 por cheque de pago (varía según el plan y el nivel de cobertura).

Descripción general de los planes dentales para la atención dentro de la red

	LOW PLAN (SIN ORTODONCIA)	HIGH PLAN (INCLUYE ORTODONCIA)
Deducible anual ¹	\$50 Individual \$100 Familiar	\$50 Individual \$100 Familiar
Servicios preventivos y de diagnóstico	100%	100%
Servicios básicos	80%	80%
Servicios principales	50%	50%
Servicios de ortodoncia	No cubierto	50%/\$1,500 por persona máximo vitalicio
Máximo anual Servicios preventivos, de diagnóstico, básicos y principales	\$1,000 por persona por año	\$2,000 por persona por año
CONTRIBUCIÓN DE EMPLEADO POR CHEQUE DE PAGO (A TIEMPO COMPLETO)		
Solo para empleados	\$4.87	\$8.61
Empleado + cónyuge/ pareja de hecho	\$9.63	\$17.03
Empleado + hijos	\$11.99	\$21.20
Empleado + familia	\$17.03	\$30.12

¹ El deducible no se aplica a la atención preventiva y de diagnóstico ni a los servicios de ortodoncia. La cobertura para servicios de ortodoncia se aplica tanto a adultos como a niños.



Para obtener más información sobre el programa dental, visita myassurantbenefits.com.

Visión

El plan de visión de Assurant se ofrece a través de EyeMed, el socio de visión de Anthem. El plan cubre exámenes de la vista, así como espejuelos y lentes de contacto, y ofrece descuentos adicionales a través del Anthem Blue View Vision Insight Plan. Pagas el 100% de las primas a través de deducciones de nómina antes de impuestos y puedes elegir la cobertura de la vista, incluso si no estás inscrito/a en un plan médico de Assurant.

Las primas del plan de visión están disminuyendo para el 2027 en un promedio de \$0.51 por cheque de pago (varía según el nivel de cobertura), por lo que pagarás menos y seguirás recibiendo la misma cobertura. El plan de visión ofrece una extensa red de optometristas y especialistas en atención de la vista. En general, pagarás menos cuando utilices proveedores dentro de la red. Para encontrar un proveedor de red cerca de ti, visita [anthem.com](https://www.anthem.com).

Descripción general del Plan de visión para la atención dentro de la red

Examen de la vista de rutina	\$10 de copago
Un par de monturas de espejuelos	Subsidio de \$150, luego 20% de descuento de cualquier saldo restante
LENTE DE ESPEJUELOS (EN LUGAR DE LENTE DE CONTACTO)	
• Lente de visión sencilla	\$10 de copago
• Lente bifocal	\$10 de copago
• Lente trifocal	\$10 de copago
• Lente lenticular	\$10 de copago
LENTE DE CONTACTO (EN LUGAR DE LENTE DE ESPEJUELOS)	
Convencional electivo (no desechable) O	Subsidio de \$150, luego 15% de descuento de cualquier saldo restante
Desechable electivo O	Subsidio de \$150 (sin descuento adicional)
No electivo (medicamento necesario)	Cubierto en su totalidad
CONTRIBUCIÓN DE EMPLEADO POR CHEQUE DE PAGO (A TIEMPO COMPLETO)	
Solo para empleados	\$2.88
Empleado + cónyuge/pareja de hecho	\$5.75
Empleado + hijos	\$5.89
Empleado + familia	\$8.77



Para obtener más información sobre el programa de visión, visita myassurantbenefits.com.

Cuenta de Ahorros para la Salud

Si te inscribes en los Planes Médicos Green u Orange, puedes ahorrar y pagar gastos de atención médica elegibles con una HSA. Utiliza tu HSA para gastos elegibles hoy, como tu deducible y coseguro, o ahorra el dinero para gastos de atención médica futuros, incluso durante la jubilación. Assurant también contribuirá a tu HSA (hasta \$500 para la cobertura individual o hasta \$1,000 para la cobertura familiar), lo que te ayudará a hacer crecer tu cuenta más rápido. **Debes abrir una HSA para recibir la contribución de la compañía.**

¿POR QUÉ AHORRAR CON UNA HSA?

Una HSA ofrece tres ventajas fiscales: tus contribuciones se realizan antes de impuestos, tu dinero crece libre de impuestos y los retiros están libres de impuestos cuando se utilizan para gastos de atención médica elegibles. **Además:**

- Puedes invertir tu dinero una vez que el saldo de tu cuenta alcance \$1,000.
- El dinero no utilizado se acumula de un año a otro; no hay una regla de "úsalo o piérdelo".
- El dinero siempre es tuyo, incluso si dejas Assurant o te jubilas.
- Puedes comenzar, detener o cambiar tus contribuciones de HSA en cualquier momento.

Para el 2027, el monto máximo¹ que puedes aportar a una HSA es:

- \$4,500 para cobertura individual
- \$9,000 para cobertura familiar

Si tienes 55 años o más, puedes hacer una contribución de recuperación adicional de \$1,000.

La contribución de Assurant a la HSA cuenta para estos límites del IRS. Para obtener más información sobre las HSAs, incluidos los criterios de elegibilidad, visita myassurantbenefits.com.



¹ Los límites de contribución anuales para la HSA del IRS incluyen las contribuciones tanto de los empleados como del empleador. Assurant contribuye con hasta \$500 para la cobertura individual y hasta \$1,000 para la cobertura familiar. Los empleados pueden contribuir el monto restante hasta el máximo anual del IRS aplicable. Si te contratan antes del 1 de enero de 2027, la mitad de la contribución de Assurant a la HSA se depositará en enero y la parte restante se prorrateará y se depositará cada dos semanas. En MyHR, solo se muestran las contribuciones quincenales y no se refleja la contribución única de enero.

CUENTAS DE AHORRO Y GASTOS

CUENTA DE AHORROS DE SALUD CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

Cuentas de gastos flexibles

Las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) te permiten reservar dólares antes de impuestos para pagar los gastos elegibles de atención médica y de atención de dependientes, lo que te ayuda a reducir tus ingresos tributables. Las FSAs son administradas por Anthem.

GENERAL PURPOSE HEALTH CARE FSA

Si participas en el plan Purple o Blue o renuncias a la cobertura médica, puedes inscribirte en una FSA de atención médica de propósito general. Úsala para pagar los gastos médicos, dentales, de la vista y de medicamentos recetados elegibles, incluidos los deducibles, los copagos y el coseguro. Puedes contribuir con hasta \$3,400 en el 2027.¹

LIMITED PURPOSE HEALTH CARE FSA

Si participas en el plan Green u Orange, puedes participar en una FSA de salud de propósito limitado. Úsalo para pagar solo los gastos dentales y de la vista elegibles (no médicos). Puedes contribuir con hasta \$3,400 en el 2027.¹

DEPENDENT CARE FSA

Utiliza dólares antes de impuestos para pagar los gastos de atención de dependientes elegibles que te permitan a ti y a tu cónyuge trabajar o asistir a la escuela a tiempo completo. **Esto incluye la supervisión de niños menores de 13 años u otros dependientes elegibles que sean personas con discapacidad o mayores e incapaces de autocuidarse. Ejemplos de gastos elegibles incluyen guarderías, preescolar, supervisión antes y después de la escuela, campamentos de verano y centros de cuidado diurno para adultos.**

Límites de contribución de la FSA para la atención de dependientes 2027:

- Hasta \$7,500 por hogar¹
- \$3,750 si están casados y presentan una declaración por separado¹

Si eres un empleado altamente compensado (HCE), según lo define el IRS, tu oportunidad de ahorro puede ser limitada. La contribución máxima estimada para el 2027 es de \$1,500. El People Experience Center notificará a los empleados impactados.

¹ Los límites de contribución que se muestran reflejan los máximos actuales del IRS. Los límites finales del 2027 están sujetos al anuncio del IRS y pueden cambiar.

Ten en cuenta:

A diferencia de las HSAs, las FSAs no se transfieren de un año a otro. Planifica cuidadosamente, ya que se perderá cualquier saldo no utilizado al final del año. Tienes hasta el 31 de marzo para presentar reclamos elegibles del año anterior.

Para obtener más información sobre las FSA, visita myassurantbenefits.com.



Discapacidad

La cobertura por discapacidad ayuda a reemplazar una parte de tus ingresos si no puedes trabajar debido a una enfermedad o lesión. Assurant ofrece beneficios por discapacidad a corto y largo plazo, así como una opción de ampliación de cobertura (buy-up) por discapacidad a largo plazo. Los planes por discapacidad son administrados por Lincoln Financial.

DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO

Assurant te inscribe automáticamente después de 60 días de empleo y te ofrece cobertura del Plan por Discapacidad a Corto Plazo (STD) sin costo para ti. El plan reemplaza el 66.67% de tus ingresos elegibles en caso de que no puedas trabajar debido a una enfermedad, una lesión o un embarazo. Los beneficios comienzan después de que hayas estado discapacitado durante siete días naturales consecutivos y se pagan durante la duración aprobada por Lincoln Financial, hasta un máximo de 25 semanas. Esa primera semana se considera el período de eliminación de siete días y generalmente está cubierta por tu Tiempo Libre Pagado (PTO).

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

Assurant te inscribe automáticamente después de 60 días de empleo y te proporciona cobertura básica (Core) del Plan de Discapacidad a Largo Plazo (LTD) sin costo para ti. El plan paga el 50% de tu **Pago del plan** mensual, hasta un beneficio mensual máximo de \$15,000. La prima se agrega a tus ganancias imponibles solo para fines fiscales. Esto significa que, debido a que se te gravan impuestos por la prima de esta cobertura, cualquier beneficio futuro que puedas recibir está exento de impuestos sobre el ingreso en la medida permitida por la ley.

LTD BUY-UP OPTION

Durante la Inscripción Abierta, tienes la oportunidad de inscribirte en la opción LTD Core Plus 10% Buy-Up, que cubre un total del 60% de tu Pago del plan en el momento de la discapacidad, hasta un beneficio mensual máximo de \$18,000. Si seleccionas la opción LTD Core Plus 10% Buy-Up, pagas la prima después de impuestos en cada período de pago.

Para obtener más información sobre los planes por discapacidad, visita myassurantbenefits.com.

LICENCIA POR MATERNIDAD

Después de estar empleado/a con Assurant durante 60 días, los/as empleados/as elegibles para los beneficios pueden recibir hasta ocho semanas de licencia por embarazo pagada al 100% en virtud del Plan por Discapacidad a Corto Plazo de Assurant. El número de semanas puede variar en función de la necesidad médica. La primera semana se considera el período de eliminación de siete días y generalmente está cubierta por tu Tiempo Libre Pagado (PTO).



LICENCIA PARENTAL PAGADA



Para el 2027:

Assurant está aumentando la licencia parental pagada de cuatro a seis semanas para los empleados cuyo hijo nazca, sea adoptado o colocado en gestación subrogada y ocurra a partir del 1 de enero de 2027, lo que te brinda más tiempo pagado para crear un vínculo con un nuevo hijo.

Assurant ofrece hasta seis semanas de licencia parental pagada al 100% después de un nacimiento, una adopción o una gestación subrogada. Este beneficio está disponible para todos los empleados elegibles para los beneficios después de completar 90 días de empleo.

Seguro de vida y accidentes

Assurant proporciona automáticamente el Seguro de Vida Básico y el Seguro Básico de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D), administrado por MetLife. Puedes comprar Seguros de Vida Complementarios y Seguros AD&D adicionales para proporcionar protección financiera adicional para ti y tu familia.

SEGURO DE VIDA BÁSICO

Assurant te inscribe automáticamente y te proporciona cobertura de Seguro de Vida Básico sin costo para ti por un monto equivalente a una vez tu [Pago del plan](#) anual. Si tu Pago del plan anual es superior a \$50,000, puedes optar por una cobertura de una vez tu Pago del plan o de \$50,000.

SEGURO BÁSICO DE MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D)

Assurant te inscribe automáticamente y te proporciona cobertura de Seguro AD&D Básico sin costo para ti, por un monto equivalente a una vez tu Pago del plan anual, hasta un máximo de \$1.5 millones. Se te paga un beneficio a ti o a tu beneficiario designado si, como resultado de un accidente, ocurre una pérdida de extremidades o falleces.

SEGURO DE VIDA COMPLEMENTARIO

Puedes optar por un seguro de vida adicional por encima de lo que proporciona Assurant, cubriendo el costo total después de impuestos. La cobertura máxima combinada del Seguro de Vida Básico y Complementario que puedes elegir es de \$3 millones.

El Seguro de Vida para Dependientes está disponible para tu cónyuge/pareja de hecho y tus hijos, y está limitado al 50% de tu cobertura combinada del Seguro de Vida Básico y Complementario.

- Para ti: Puedes elegir de una a ocho veces tu Pago del plan anual.
- Cónyuge/pareja de hecho: Puedes elegir una cobertura por un monto de \$10,000, \$25,000, \$50,000, \$75,000 o \$100,000.
- Niños: Si inscribes a tus hijos, todos tus hijos elegibles están cubiertos por la misma prima. Puedes elegir una cobertura por el monto de \$5,000, \$12,500 o \$25,000.

SEGURO AD&D COMPLEMENTARIO

Puedes elegir un seguro AD&D adicional por encima de la cobertura proporcionada por la compañía, pagando el costo completo después de impuestos. La cobertura máxima combinada de AD&D Básico y Complementario que puedes elegir es de \$1.5 millones.

- Para ti: Puedes elegir de una a ocho veces tu Pago del plan anual.

Si tu elección requiere evidencia de asegurable, aparecerá un enlace directo al Formulario de Declaración de Salud en línea de MetLife en la sección de Enlaces externos de tu módulo MyHR Benefits una vez que hayas presentado tu inscripción y después de que se cierre el evento de inscripción. Debes completar el Formulario de Declaración de Salud, y MetLife debe aprobarlo antes de que la cobertura entre en vigor.

Para obtener más información sobre el seguro de vida y accidentes, visita myassurantbenefits.com.



Beneficios por lesiones y enfermedad

Assurant ofrece una gama de beneficios de lesiones y enfermedad a tarifas grupales con descuento. El Seguro contra Indemnización Hospitalaria, Accidentes y Enfermedades Críticas ofrece beneficios en efectivo que puedes utilizar para sufragar los gastos cuando ocurre lo inesperado. Los empleados que actualmente no están inscritos en estos planes pueden optar por la cobertura durante el período de Inscripción Abierta. Estos beneficios no reemplazan al seguro de salud y no es necesario que estés inscrito en un plan de salud de Assurant para inscribirte.

Seguro de Indemnización Hospitalaria	Seguro de Accidentes	Seguro de Enfermedades Críticas
Una estancia en el hospital puede ser costosa. Los deducibles del plan, los copagos y los costos fuera de la red pueden aumentar rápidamente, sin mencionar los costos fuera de las necesidades médicas, como tu hipoteca, los gastos de cuidado de niños, el transporte y más.	El seguro de Accidentes puede proporcionar fondos para ayudarte a pagar los gastos inesperados después de una lesión accidental.	Cuando te enfermas, los gastos asociados con la recuperación de una enfermedad grave, un ataque cardíaco, un accidente cerebrovascular, una falla renal, un cáncer y más van más allá de las facturas médicas estándar.

Obtén recompensas por cuidar de tu salud

Si te inscribes en la cobertura de seguro de Accidentes o Enfermedades Críticas, puedes recibir un Beneficio de Evaluación de Salud de \$50 por completar las pruebas y exámenes elegibles.

Para reclamar tu beneficio, visita [metlife.com/mybenefits](https://www.metlife.com/mybenefits) o llama al 1-800-GET-MET8 (1-800-438-6388), 8 a.m. hasta las 8 p.m. (ET). También puedes presentar un reclamo utilizando la app móvil MetLife.

Para obtener más información sobre estos beneficios, visita [myassurantbenefits.com](https://www.myassurantbenefits.com).



Plan 401(k)

Nunca es demasiado temprano ni demasiado tarde para comenzar a ahorrar para la jubilación a través del Assurant 401(k) Plan. Después de 30 días de empleo, puedes contribuir a través de deducciones convenientes de nómina y recibir una aportación de la empresa dólar por dólar en el primer 6% del salario elegible que contribuyas sobre una base combinada antes de impuestos y/o Roth.

Si no realizas una elección, se te inscribirá automáticamente a una tasa de contribución del 3% antes de impuestos, con un aumento anual automático del 1% hasta que alcances el 15%, lo que te ayudará a aumentar tus ahorros para la jubilación con el tiempo. Puedes cambiar tu tasa de contribución o tus opciones de inversión en cualquier momento. Siempre tienes el 100% de derechos adquiridos sobre tus propias contribuciones y obtienes el 100% de los derechos adquiridos en las contribuciones correspondientes de la compañía después de dos años de servicio.



Plan de Asistencia Legal

Obtén ayuda con una variedad de asuntos legales y financieros, desde la planificación patrimonial y las disputas con contratistas hasta el divorcio, el robo de identidad y la inmigración. La mayoría de los servicios cubiertos se proporcionan sin costo adicional cuando utilizas un abogado de la red. La cobertura te incluye a ti, a tu cónyuge o pareja de hecho, y a los niños de hasta 26 años. Para obtener más información sobre el Plan de Asistencia Legal, visita myassurantbenefits.com.



Soporte de LegalEASE

Robo de identidad: El monitoreo de identidad puede ayudar a proteger tu información personal y proporcionar soporte en caso de que tu identidad se vea comprometida. Accede a recursos para prevenir y responder al robo de identidad. Para más información, [haz clic aquí](#).

Soporte de inmigración: LegalEASE ofrece soporte legal para asuntos de inmigración, incluida la preparación, la asistencia a audiencias y una amplia cobertura familiar. Para obtener más información, [haz clic aquí](#).

HelloDivorce: Disponible a través de LegalEASE, HelloDivorce ofrece orientación paso a paso durante todo el proceso de divorcio, incluido el acceso 24/7 a coaches de divorcio, abogados, asesores financieros, coaches de bienestar, expertos en bienes raíces, soporte de mediación y herramientas y recursos en línea.

Recordatorios y recursos

Antes de inscribirte, tómate unos minutos para revisar tus opciones y pensar en las necesidades de tu familia en el 2027. Encuentra más información y recursos en myassurantbenefits.com.

- Utiliza **ALEX**, tu herramienta de Comparación de Planes de Inscripción Abierta para comparar tus opciones de planes médicos y decidir cuál puede ser el adecuado para ti.
- Compara las coberturas a través de Assurant con otras opciones disponibles a través de tu cónyuge/pareja o padres (si tienes menos de 26 años).
- Revisa tus gastos de atención médica anteriores y considera cualquier servicio o procedimiento previsto.
- Si te inscribes en un plan médico nuevo, confirma que tus proveedores están en la red visitando la página [Red de planes de salud](#).

Cómo inscribirse

INSCRÍBETE O RENUNCIA A LA COBERTURA EN MYHR

- Dirígete a Connect y haz clic en el ícono **MyHR** desde el dashboard.
- Consulta tu bandeja de entrada de MyHR y haz clic en la tarea "Inscripción Abierta".
- Completen su declaración de consumo de tabaco, seleccionen sus opciones de beneficios y revisen/agreguen beneficiarios.
- Puedes realizar cambios en las selecciones que enviaste durante el período de Inscripción Abierta hasta las 10 p.m. ET el 6 de noviembre de 2026. Simplemente selecciona tu Benefits Hub en MyHR y luego haz clic en "Cambiar Inscripción Abierta". No olvides volver a enviar tus selecciones si realizas cambios.
- Después de que finalice el período de inscripción, encontrarás un resumen de tus selecciones de 2027 en tu Benefits Hub.



Qué sucede si no tomas ninguna medida durante el período de Inscripción Abierta

Si no eliges o renuncias a la cobertura durante el período de Inscripción Abierta de 2027, la mayoría de tus beneficios actuales se transferirán automáticamente a las tarifas de 2027, excepto en lo que respecta a la FSA y la HSA. Si deseas contribuir a una FSA o HSA en 2027, debes elegirla activamente durante el período de Inscripción Abierta.

SI NO TE INSCRIBES EN LOS BENEFICIOS ANTES DEL 6 DE NOVIEMBRE A LAS 10 P.M. ET:

Tu cobertura actual y la de tus dependientes continuarán.

- Salud (incluida tu declaración de consumo de tabaco previa)
- Dental
- Visión
- Seguro de Vida Suplementario
- Seguro AD&D complementario
- Seguro de Vida para Dependientes (cónyuge/ pareja de hecho e hijo)
- Discapacidad a Largo Plazo 10% Buy-up
- Plan de Asistencia Legal
- Seguro de Enfermedades Críticas
- Seguro de Accidentes
- Seguro de Indemnización Hospitalaria

ESTAS SELECCIONES NO SE TRANSFERIRÁN

Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)¹

- Contribución personal para HSA (se restablece a \$0)

¹ Si estás inscrito en el plan Green u Orange y eres elegible para una HSA, debes abrir tu HSA para recibir las contribuciones de la compañía de Assurant. No es necesario que realices contribuciones personales, y puedes comenzar, detener o cambiar tus contribuciones personales a la HSA en cualquier momento durante el año a través de MyHR.

Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)

- Atención médica (de propósito general y de propósito limitado)
- Atención para dependientes

Continuarás teniendo estos beneficios automáticamente.

- Vida Básico
- Muerte Accidental y Desmembramiento Básico
- Discapacidad a Corto Plazo
- Discapacidad a Largo Plazo Core
- Accidente de Viaje de Negocios
- Programa de Asistencia al Empleado (EAP)
- Recursos de bienestar Live Well y beneficios para la familia
- Rx Savings Solutions

A menos que tengas un [evento de vida calificado](#) (como por ejemplo un matrimonio o un divorcio, un nacimiento o una adopción de un hijo), tu próxima oportunidad de cambiar tu cobertura o inscribirte en los beneficios será durante el período de Inscripción Abierta en otoño de 2027 para la cobertura en 2028.

● UTILIZA O INSCRÍBETE EN ESTOS PROGRAMAS EN CUALQUIER MOMENTO

Programa Global de Asistencia al Empleado (EAP) a través de Lyra Wellbeing

Assurant se asocia con Lyra Wellbeing para proporcionar apoyo gratuito y confidencial de salud mental y vida laboral para ti y tu hogar. Obtén ayuda con problemas familiares, financieros y legales, de ansiedad, depresión y otras necesidades a través de una red global de proveedores.

Los miembros de tu hogar y tú tienen acceso a lo siguiente:

- Ocho sesiones gratuitas por asunto al año con terapeutas y asesores por teléfono, video o en persona
 - Acceso ilimitado a asesoramiento telefónico 24/7
 - Orientación de expertos sobre una variedad de problemas personales y profesionales
 - Herramientas, información, orientación y soporte accesible a través de la app Lyra Wellbeing
- Tu uso de Lyra Wellbeing es completamente confidencial y tu información nunca se compartirá con Assurant. Obtén más información sobre Lyra Wellbeing en **lyrawellbeing.health** (código: Assurant).

¡NUEVO!

Encuentra atención de salud mental con Headway

Si estás inscrito en un plan médico de Assurant y estás buscando un terapeuta u otro proveedor de salud mental, Headway hace que sea más fácil encontrar la atención que se adapte a tus necesidades. Elige entre más de 48,000 profesionales clínicos dentro de la red en todo el país para recibir terapia de conversación o gestión de medicamentos, con citas virtuales y en persona disponibles.

Headway puede conectarte con proveedores en función de tus necesidades y preferencias, con conexión el mismo día y acceso oportuno a la atención. Puedes ver los costos estimados antes de programar la atención y gestionar convenientemente tus citas y pagos en línea.





Únete a [MyWellbeing, desarrollado por Personify Health](#): una herramienta personalizable para desarrollar hábitos positivos, mantenerse responsable, realizar un seguimiento del progreso en un solo lugar y alcanzar tus objetivos de bienestar en los cuatro pilares. Con MyWellbeing, puedes ganar hasta \$50 por trimestre o \$200 durante un año natural completo por completar las actividades de bienestar.

- Fácil de usar
- Personaliza tu experiencia
- Añade amigos y familiares
- Crea una comunidad
- Rastrea hábitos y actividades saludables
- Gana recompensas
- Llévalo contigo a donde quiera que vayas
- Asegura los datos



Dirígete a [Connect](#) para obtener artículos, testimonios, beneficios destacados, recursos, seminarios web, eventos exclusivos y más.
Obtén más información en [myassurantbenefits.com](#). | Visita [ERIN](#) con preguntas.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

PROGRAMA	VENDEDOR	TELÉFONO/SITIO WEB
Médico	Anthem BCBS	anthem.com ; 1-855-285-4212 app Sydney® Health
Terapia física digital	Sword Health, Thrive	swordhealth.com/solutions/thrive
Terapia pélvica digital	Sword Health, Bloom	swordhealth.com/solutions/bloom
Gestión de la diabetes	Teladoc Health	teladochealth.com/register/assurant 1-800-835-2362
Soporte de planificación familiar	WINFertility	managed.winfertility.com/assurant 1-866-227-2690 app WINFamily, utilizar el código AIZ22 para inscribirse
Cuidado virtual - Atención primaria - Atención urgente - Terapia de salud mental	LiveHealth Online	livehealthonline.com 1-855-603-7985
Medicamentos recetados	CVS Caremark	caremark.com 1-866-587-4799
Ahorros en medicamentos	Caremark Cost Saver	caremark.com
	Rx Savings Solutions	myrxss.com/assurant 1-800-268-4476
	PrudentRx (a partir de 2027)	1-800-578-4403
Dental	MetLife	metlife.com/mybenefits 1-800-942-0854
Visión	Anthem (EyeMed)	anthem.com 1-877-635-6403
Cuenta de Ahorros para la Salud	Anthem	anthem.com 1-855-285-4212
Cuenta de Gastos Flexibles	Anthem	anthem.com 1-855-285-4212
Discapacidad	Lincoln Financial	lincolnfinancial.com 1-800-213-1939
Seguro de vida y accidentes	MetLife	metlife.com/mybenefits 1-800-438-6388
Plan 401(k)	Vanguard	retirementplans.vanguard.com 1-800-523-1188
Asistencia legal	LegalEASE	legaleaseplan.com/assurant Línea de atención para inscripción: 1-800-248-9000 Servicios para miembros: 1-888-416-4313
EAP	Lyra Wellbeing	lyrawellbeing.health Código de acceso: ASSURANT 1-800-634-6433

● INFORMACIÓN DE CONTACTO

PROGRAMA	VENDEDOR	TELÉFONO/SITIO WEB
Mindfulness y meditación	Headspace	work.headspace.com
Verificación de elegibilidad de dependientes	Aptia	verify.aptia365.com 1-888-201-4096
Herramienta de búsqueda de terapias dentro de la red	Headway	book.headway.co/anthem-bcbs 1-646-941-7645
MyWellbeing	Personify Health	join.personifyhealth.com/Assurant 1-888-671-9395
Cuidado de respaldo y tutorías	Bright Horizons	backup.brighthouse.com/assurant 1-877-242-2737
Reembolso de préstamos estudiantiles	Candidly	Correo electrónico: help@getcandidly.com 1-866-719-3437
Plan de compra de acciones para empleados	E*TRADE	etrade.com 1-800-838-0908