

دليل التسجيل المفتوح لمزايا عام 2027

التسجيل بين 19 أكتوبر و6 نوفمبر 2026



شاركتمونا ما يهتمكم. وقد استمعنا إليكم. واتخذنا الإجراءات اللازمة.

لقد

صُمم برنامج المزايا لعام 2027 الخاص بنا للموظفين وبناءً على ملاحظاتهم، ليعكس الأمور الأكثر أهمية لموظفينا. لقد أخبرتمونا أن القدرة المادية على تحمّل تكاليف الرعاية الصحية تمثل أولوية بالنسبة لكم. فاتخذنا هذا الإجراء بخفض مبالغ التحمّل والحد الأقصى للنفقات الشخصية في الخطة Orange، وكذلك خفض تكاليف العديد من الأدوية الموصوفة طبيًا. أوضحتم لنا أن فهم المزايا التأمينية وكيفية الاستفادة منها قد يكون أمرًا معقدًا في بعض الأحيان. لقد اتخذنا إجراءً عبر تقديم فريق دعم مخصص من Anthem للمساعدة في إرشادكم خلال مزاياكم ورعايتكم، بالإضافة إلى تحسينات على تجربة تطبيق Sydney® Health. أكّدتم لنا أن دعم الأسرة ورفاهيتها يمثلان أمرًا بالغ الأهمية بالنسبة لكم. لقد اتخذنا إجراءً من خلال توسيع نطاق إجازة الوالدين مدفوعة الأجر وتسهيل الوصول إلى موارد ودعم الصحة النفسية. كما نواصل الاستثمار في البرامج والموارد التي تدعم الرفاهية البدنية والعاطفية والمالية والاجتماعية. مع استمرار ارتفاع تكاليف الرعاية الصحية على مستوى البلاد، تظل Assurant ملتزمة بالاستثمار في المزايا التي تساعد الموظفين وأسرتهم على الوصول إلى الرعاية والموارد والتغطية التي يحتاجون إليها مع جعل هذه المزايا أكثر سهولة في الإدارة والاستخدام.

التسجيل المفتوح يبدأ من 19 أكتوبر حتى 6 نوفمبر. أثناء مراجعة خياراتكم، نشجعكم على استكشاف المزايا المتاحة لكم ولأسرتكم. وقد صممت هذه البرامج مجتمعة لمساعدتكم على الشعور بالثقة في اختياراتكم والاستعداد للعام المقبل.



خُطّط جيدًا. تحيا جيدًا.

جدول المحتويات

الرعاية الصحية

الخطط الطبية [10 - 6](#)

الأدوية الموصوفة [12 - 11](#)

البرامج الطبية المتخصصة، [15 - 13](#)

والدعم، والموارد

خطط طب الأسنان [16](#)

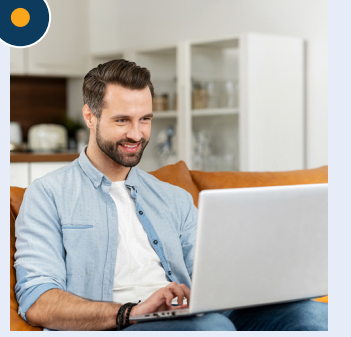
خطة البصر [17](#)



التسجيل

المستجدات والتغييرات [4 - 3](#)

استعد للتسجيل [5](#)



الحماية المالية

الإعاقة [20](#)

التأمين على الحياة والحوادث [21](#)

مزايا الإصابة والمرض [22](#)

خطة 401(k) [23](#)

خطة المساعدة القانونية [23](#)



حسابات المدخرات والإنفاق

حسابات التوفير الصحي [18](#)

حسابات الإنفاق المرن [19](#)



موارد

MyWellbeing مدعوم [27](#)

Personify Health من

معلومات الاتصال [29 - 28](#)



عندما تكون مستعدًا للتسجيل

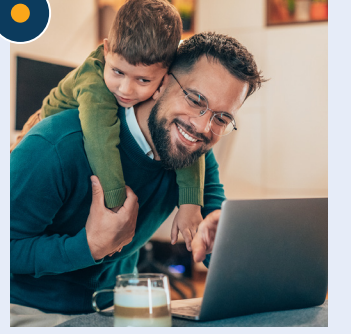
التذكيرات والموارد [24](#)

خطوات التسجيل [24](#)

ماذا يحدث إذا لم [25](#)

تتخذوا أي إجراء

استخدم هذه البرامج أو سجل الاشتراك فيها في أي وقت [26](#)



يُشكّل دليل التسجيل هذا إخطارًا بملخص التعديلات الجوهرية (SMM) على خطة مزايا الصحة والعافية من Assurant (الخطة). تؤثر التغييرات الموضحة في هذه المستند على المزايا بموجب الخطة، ويجب الاحتفاظ بها مع مواد المزايا الخاصة بك للرجوع إليها في المستقبل. يُرجى الرجوع إلى وصف موجز خطة (SPD) الصحة والعافية الخاصة بـ Assurant للحصول على مزيد من المعلومات حول المزايا المذكورة أدناه. فبعض التغييرات الموضحة في ملخص التعديلات المادية (SMM) هذا تقلل أو تلغي المزايا المتاحة سابقًا بموجب الخطة كما هو موضح في ملخص وصف الخطة (SPD) المتاح على myassurantbenefits.com وبينما تنوي الشركة مواصلة هذه المزايا الموضحة في هذا الدليل، فإنها تحتفظ بالحق في تغييرها أو إنهاؤها وفق تقديرها الخاص في أي وقت. وفي حالة حدوث أي تعارض بين المعلومات الواردة في هذا الدليل ومستند الخطة، فإن مستند الخطة هو المرجع.

الخطط الطبية

الخطة ORANGE

لقد قمنا بإجراء تحسينات على الخطة Orange للمساعدة في تحسين قيمة تغطيتكم وخفض التكاليف عندما تكونون بحاجة إلى الرعاية.

- مبالغ تحمّل أقل داخل الشبكة
- انخفاض في الحد الأقصى للنققات الشخصية داخل الشبكة
- ابتداءً من عام 2027، ستستوفي الأسر المسجلة في خطة Orange مبلغ تحمّل واحد للأسرة مجتمعة قبل أن تبدأ الخطة في تقاسم تكلفة الخدمات المشمولة

الخطة GREEN

تتزايد مبالغ التحمّل داخل الشبكة وخارجها لاستيعاب متطلبات مصلحة الضرائب الأمريكية لعام 2027 للخطة المؤهلة لحسابات التوفير الصحي.

الاشتراكات الطبية

على الرغم من أنه من المتوقع أن ترتفع تكاليف الرعاية الصحية بمتوسط 11٪ على مستوى البلاد في عام 2027، إلا أن الاشتراكات الطبية للموظفين لدى Assurant ستزداد بنحو 7٪ تقريبًا، أو 4 نقاط مئوية أقل من الاتجاه الوطني. فمن خلال الاستمرار في تغطية حوالي 82٪ من إجمالي تكاليف الرعاية الصحية، وهو ما يتماشى مع عام 2026، تساعد Assurant على تقليل تأثير ارتفاع نفقات الرعاية الصحية على الموظفين وأسرهم. والتغيير الفعلي في اشتراككم الطبي سيعتمد على الخطة ومستوى التغطية الذي تختارونه؛ ومع ذلك، يبلغ متوسط الزيادة حوالي 8.58 دولار أمريكي لكل راتب.

دعم مخصص طوال رحلتكم الصحية

الجديد!

اعتبارًا من عام 2027، سيتمكن كل عضو مشمول بالتغطية من الوصول إلى خبير دعم مخصص للأسرة، من خلال برنامج Total Health Connections التابع لـ Anthem. وسواء كنتم بحاجة إلى مساعدة في العثور على الرعاية، أو فهم مزايكم، أو تنسيق المواعيد الطبية، أو إدارة حالة صحية معينة، ستحصلون على دعم مخصص في كل خطوة من خطوات الطريق، ويُمكن الوصول إليه من خلال تطبيق Sydney® Health.

الأدوية الموصوفة

الجديد!

تكاليف أقل للأدوية الموصوفة

سنقوم بخفض المبلغ الذي ستدفعونه مقابل الأدوية الموصوفة طبيًا في عام 2027. بموجب تصميم الخطة الجديدة للأدوية الموصوفة ذات المستويات، ستدفعون 20٪ تأمين مشترك للأدوية البديلة و30٪ تأمين مشترك للأدوية المفضلة والأدوية التخصصية. وهذه التكاليف الأقل تسري في صيديات التجزئة ومن خلال الطلب البريدي. وإذا كنتم مسجلين في الخطط Blue أو Green أو Orange، فيجب عليكم أولاً استيفاء مبلغ التحمّل المطبق الخاص بكم قبل تطبيق التأمين المشترك.

برنامج PrudentRx للأدوية التخصصية

الجديد!

إذا كنتم تتناولون أدوية تخصصية مؤهلة، فيمكن لـ PrudentRx المساعدة في خفض تكاليفكم. والمشاركين المؤهلين يتم تسجيلهم تلقائيًا، وسيدفع معظمهم 0 دولار مقابل الأدوية المتخصصة المشمولة بالتغطية. ونظرًا لأن الخطط Orange و Green تعد خططًا صحية ذات خصم عالي، فيجب على المشاركين استيفاء مبلغ التحمّل الخاص بهم قبل تطبيق ميزة PrudentRx. ويُمكن للمشاركين في الخطط Blue و Purple الاستفادة من هذه الميزة دون الحاجة إلى استيفاء مبلغ التحمّل أولاً.

دعم أدوية إنقاص الوزن GLP-1 وبرامج العافية

إننا نطل ملتزمين بدعم الموظفين في تحقيق أهداف صحية ومستدامة لإدارة الوزن. واعتبارًا من 1 يناير 2027، لن يتم تغطية أدوية GLP-1 الموصوفة طبيًا بغرض إنقاص الوزن فقط، كما سيتم إيقاف برنامج إدارة الوزن من CVS.

سيدفع الموظف المسجل في الخطة Orange مع تغطية "الموظف فقط" حوالي 2.50 دولار إضافي لكل راتب في عام 2027.

سيدفع الموظف المسجل في الخطة Green مع تغطية "الأسرة" حوالي 24.40 دولار إضافي لكل راتب في عام 2027.

مع ذلك، سيستمر الموظفون في الحصول على دعم شامل لإدارة الوزن من خلال Weight Watchers المدعوم ومساعدة Personify Health وموارد Anthem المتعلقة بالتغذية.

سيستلم الموظفون المتأثرون بالتغيرات في تغطية أدوية GLP-1 إشعارًا مسبقًا، ودعمًا مرحليًا للانتقال إلى البدائل المتاحة، بالإضافة إلى معلومات شاملة عنها. ستستمر تغطية أدوية GLP-1 الموصوفة لعلاج مرض السكري والحالات الطبية الأخرى المدعومة سريريًا، بالإضافة إلى أدوية إنقاص الوزن الأخرى الضرورية طبيًا غير GLP-1.

الصحة السلوكية

تسهيل الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية النفسية **الجديد!**

إذا كنتم مسجلين في خطة Anthem الطبية، فيمكنكم استخدام Headway للعثور على أخصائي العلاج داخل الشبكة ومقدمي إدارة الأدوية وConnecty معهم بناءً على احتياجاتكم وتفضيلاتكم.

تغطية طب الأسنان

لا توجد تغييرات في تصميم الخطة لعام 2027. تتزايد الاشتراكات بمتوسط 0.48 دولار لكل راتب (يختلف هذا حسب الخطة ومستوى التغطية).

تغطية رعاية النظر

لا توجد تغييرات في تصميم الخطة لعام 2027. تنخفض الاشتراكات بمتوسط 0.51 دولار لكل راتب (يختلف هذا حسب مستوى التغطية).

المزيد من الوقت للأسر المتنامية

ستزداد إجازة الوالدين مدفوعة الأجر بموجب سياستنا من 4 أسابيع إلى 6 أسابيع للموظفين الذين يولد أطفالهم، أو يتم تبنيهم، أو استقبالهم عبر الأمومة البديلة في تاريخ 1 يناير 2027 أو بعده؛ مما يمنح الآباء والأمهات المؤهلين وقتاً أطول مدفوع الأجر للتواصل مع طفلهم الجديد ورعايته.

الجديد!



هل أنت غير متأكد من معاني هذه المصطلحات الخاصة بالخطة الصحية؟ يُمكننا تقديم المساعدة. **انقر هنا** لتوضيحات مصطلحات الخطة الصحية.

قم باختيار المزايا الخاصة بك في الفترة من 19 أكتوبر إلى 6 نوفمبر 2026

الفئات المؤهلة للتغطية

يُمكنكم تسجيل أنفسكم والتابعين المؤهلين، بما في ذلك الزوج أو الشريك الأسري، والأبناء دون سن 26 عامًا (ويشمل ذلك أبناء الزوج أو الزوجة، والأبناء المتبنين قانونياً، والأبناء في دور الرعاية البديلة)، بالإضافة إلى الأبناء ذوي الإعاقة الذين تتجاوز أعمارهم 26 عامًا.

الأسئلة ؟

يُرجى الانتقال إلى myassurantbenefits.com للحصول على التفاصيل أو ابدأ ببساطة محادثة مع ERIN، شبكة موارد ومعلومات الموظفين لدينا.

يُرجى مراجعة خياراتكم واختيار الخطط التي ستساعد في الحفاظ على صحتكم وحمايتكم أنتم وعائلاتكم.

يُعد التسجيل المفتوح فرصتكم لاختيار المزايا التي تشعرون أنها ستلبي احتياجاتكم أنت وأسرّتكم على أفضل وجه في العام المقبل، سواء اخترتم الحفاظ على اختياراتكم الحالية أو اخترتم تحديث اختياراتكم. ستكون اختياراتك التأمينية سارية المفعول من 1 يناير حتى 31 ديسمبر 2027، ولا يُمكن تغييرها حتى فترة "التسجيل المفتوح" المقبلة، ما لم تمر بحدث حياتي مؤهل (مثل الزواج، أو الطلاق، أو ولادة طفل، أو تبنيه). إذا كنتم تشاركون حاليًا في برنامج المزايا الخاص بنا ولم تقوموا بتحديث اختياراتكم التأمينية لعام 2027، فستظل اختياراتكم الحالية دون أي تغيير.

يجب تجديد اختيارات حساب التوفير الصحي (HSA) وحساب الإنفاق المرن (FSA) كل عام، وستتم إعادة ضبطها إلى الصفر إذا لم تقوموا بإعادة التسجيل في هذه البرامج.

أهلية المزايا

الموظفون المتفرغون والموظفون غير المتفرغون الذين يعملون 20 ساعة على الأقل في الأسبوع مؤهلون للمشاركة في برامج مزايا Assurant بموجب الخطة. إذا كانت لديك أي أسئلة حول الأهلية، فانتقل إلى myassurantbenefits.com أو ابدأ دردشة مع ERIN، شبكة موارد ومعلومات الموظفين لدينا.



التحقّق من المعالين والتابعين

إذا أضفتكم معالًا جديدًا، فيجب عليكم التحقق من استيفائهم لمتطلبات الأهلية بعد التسجيل، ستتلقون رسالة بريدية على عنوانكم المنزلي ورسالة بريد إلكتروني إلى بريدكم الإلكتروني لدى Assurant من Aptia (مورد Assurant الذي يدير عملية التحقق من المعالين)، تطلب الوثائق الداعمة التي تؤكد علاقة المعالين بكم، مثل شهادة الزواج أو شهادة الميلاد. قد يؤدي الفشل في توفير المستندات المطلوبة في الوقت المناسب إلى إلغاء تغطية المعال، وإلى مسؤوليتك عن أي مطالبات متكبدة.

الخطط الطبية

تقدم Assurant أربعة خيارات للخطط الطبية التي تديرها Anthem Blue Cross و Blue Shield والتي تغطي نفس الخدمات الطبية والأدوية الموصوفة طبياً والبرامج الصحية نفسها. وكل خطة تتضمن **الرعاية الوقائية المجانية على الشبكة**، مثل الفحوصات السنوية والفحوصات المناسبة للأعمار. تكمن الاختلافات الرئيسية في التكلفة، وشبكات مقدمي الخدمات، والتغطية خارج الشبكة، وكيفية عمل الحد الأقصى للنفقات الشخصية.

يمكنكم أيضًا التوفير ودفع نفقات الرعاية الصحية المؤهلة باستخدام حساب التوفير الصحي (HSA). فإذا قمت بالتسجيل في الخطة Green، ستساهم Assurant بمبلغ 500 دولار لتغطية الفرد أو 1,000 دولار لتغطية الأسرة في حساب التوفير الصحي الخاص بك. يجب عليكم فتح حساب التوفير الصحي (HSA) لتلقي مساهمة الشركة.

Orange — هذه الخطة هي خطة صحية ذات خصم مرتفع (HDHP) وتتميز بأقل مساهمة في الراتب بين الخطط الطبية الأربعة التي تقدمها Assurant. بالنسبة لعام 2027، ستقوم Assurant بتخفيض مبالغ التحمل والحد الأقصى للنفقات الشخصية للشبكة الطبية للخطة Orange للمساعدة في تقليل التكاليف عندما تحتاجون إلى الرعاية.

مثل الخطة Green، تتيح لك خطة Orange التوفير ودفع نفقات الرعاية الصحية المؤهلة باستخدام حساب التوفير الصحي (HSA). فإذا قمت بالتسجيل في الخطة Orange، ستساهم Assurant بمبلغ 500 دولار لتغطية الفرد أو 1,000 دولار لتغطية الأسرة في حساب التوفير الصحي الخاص بك. يجب عليكم فتح حساب التوفير الصحي (HSA) لتلقي مساهمة الشركة.

1 Purple — هي خطة تابعة لمنظمة مقدمي الخدمات الحصريين (EPO)، ومفادها أنه يجب عليكم التعامل مع مقدمي الخدمات الطبيين المدرجين ضمن شبكة الخطة فقط، باستثناء حالات الطوارئ الحقيقية. وتختلف شبكة موفري الخدمة عن شبكة الموردين الموجودة في الخطط الطبية الأخرى من Assurant، وتعتمد على المنطقة التي تعيشون فيها والرمز البريدي الخاص بكم. تحقق مما إذا كان مقدمو الخدمة الخاصون بك مدرجين في **شبكة خطة Purple**.

2 Blue — هذه خطة هيئة موفري الخدمة المفضلة (PPO) وتوفر لك المرونة لاستخدام موفري الخدمة داخل الشبكة وخارجها. تتميز الخطة Blue بأعلى مساهمة في الرواتب بين جميع خطط Assurant. ومع ذلك، ستدفعون عمومًا مبالغ أقل مقابل الخدمات عند استخدام موفري الخدمات داخل الشبكة.

3 Green — هذه خطة صحية ذات مبلغ تحمّل مرتفع (HDHP). عادةً ما تتميز الخطط الصحية ذات مبلغ التحمّل المرتفع (HDHP) بخصومات أعلى مقارنةً بالخطط الأخرى، ولكن بمساهمات أقل في الراتب.

تعديل هام لعام 2027 بشأن آلية احتساب المبلغ المستقطع للعائلات في الخطة Orange

الصحية على عدة أفراد من الأسرة، يمكن أن يوفر ذلك وسيلة أكثر توحيدًا لتتبع التقدم المحرز نحو مبلغ التحمّل. ونظرًا لأن التأثير سيختلف بناءً على كيفية استخدام عائلتكم للرعاية الصحية، فإننا نشجعكم على مقارنة احتياجاتكم وتكاليفكم المتوقعة خلال التسجيل المفتوح.

للحصول على معلومات إضافية حول كيفية عمل مبالغ التحمّل للأسرة والحد الأقصى من النفقات الشخصية، **انقر هنا**.

تواصل الخطة Orange تقديم أقل اشتراكات في الراتب، وحساب التوفير الصحي (HSA) مع مساهمات الشركة، ومبالغ تحمّل أقل داخل الشبكة الطبية والحد الأقصى للنفقات الشخصية لعام 2027.

يتمثل أحد التغييرات التي طرأت على الأسر في عام 2027 في كيفية عمل مبلغ التحمّل. ستنقل الخطة Orange إلى مبلغ تحمّل عائلي موحد، مما يعني أنه يجب استيفاء مبلغ التحمّل للأسرة قبل أن تبدأ الخطة في مشاركة تكاليف الرعاية غير الوقائية. وبالنسبة للأسر التي يتوزع استخدامها للرعاية



بطاقة الهوية الموحدة للتأمين الطبي وأدوية الوصفات الطبية

سيتم إصدار بطاقات هوية جديدة فقط للموظفين الذين يسجلون أنفسهم في التغطية الطبية لأول مرة، أو الذين يقومون بإجراء تغييرات تتطلب بطاقة هوية محدثة. وإذا بقيت تغطيتكم دون تغيير، فيرجى مواصلة استخدام بطاقة الهوية الحالية الخاصة بكم.

تتوفر أيضًا بطاقات الهوية الرقمية على anthem.com ومن خلال تطبيق sydney.health.

دعم Anthem الموسع

برنامج Total Health Connections من Anthem وتطبيق Sydney Health

من خلال الإمكانيات المحسنة على تطبيق Sydney Health، يساعدكم برنامج Total Health Connections التابع لـ Anthem على فهم مزاياكم، والعثور على الرعاية المناسبة، وConnect بموارد إضافية للصحة والعافية وبشركاء الموردين.

Headway

يُمكن العثور على الرعاية وجدولتها مع أخصائي الصحة النفسية داخل الشبكة بسهولة أكبر، وذلك بفضل خيارات المواعيد الافتراضية والشخصية على حد سواء.

العيادات الطبية في موقع العمل

قد يكون إيجاد الوقت للرعاية الوقائية والفحوصات الصحية أمرًا صعبًا، ولكنها ضرورية لتحديد المخاوف الصحية المحتملة قبل أن تصبح أكثر خطورة. لهذا السبب نوفر لكم عيادات Catapult Health الميدانية في مواقع مختارة، مما يسهل إكمال الفحوصات الصحية المهمة وتلقي رؤى صحية شخصية في مكان عملكم.

ثلاث نصائح لعام 2027

- 1 استفيدوا من خدمات الرعاية الوقائية المجانية داخل الشبكة، مثل الفحوصات السنوية والفحوصات المناسبة للعمر (على سبيل المثال، تصوير الثدي بالأشعة وتنظير القولون).
- 2 احصلوا على الرعاية في الوقت والمكان المناسبين لكم مع **LiveHealth Online**. يُمكنكم الوصول إلى خدمات الرعاية الأولية الافتراضية والرعاية العاجلة والزيارات الصحية السنوية ودعم الصحة النفسية أينما كنتم.
- 3 وفروا على الوصفات الطبية مع تأمين مشترك أقل للأدوية البديلة والأدوية ذات العلامات التجارية المفضلة في صيدليات التجزئة ومن خلال الطلب البريدي.

نظرة عامة على "ال خطة الصحية" للرعاية الصحية داخل الشبكة

[انقر هنا](#) للحصول على تفاصيل المزايا خارج الشبكة المعتمدة للخطط Blue و Green و Orange. باستثناء حالات الطوارئ الحقيقية، فلن يتم تغطية المزايا خارج الشبكة المعتمدة بموجب الخطة Purple.

مبلغ تحمّل أعلى، وقسط أقل (مع مساهمة الشركة في حساب التوفير الصحي)		مبلغ تحمّل أقل، وقسط تأمين أعلى		
ORANGE	GREEN	BLUE	PURPLE	
متوافقة مع حساب التوفير الصحي (HSA)، وأقل أقساط، وأعلى مبلغ تحمّل	متوافقة مع حساب التوفير الصحي (HSA)، ثاني أدنى أقساط	مع PPO مع أعلى أقساط	تعتمد على المدفوعات التعاونية، تكاليف يمكن التنبؤ بها، أقل مبلغ للتحمل	
2,500 دولار أمريكي للفرد 5,000 دولار أمريكي للأسرة ²	1,750 دولار أمريكي للفرد 3,500 دولار أمريكي للأسرة ²	450 دولار أمريكي للفرد 900 دولار أمريكي للأسرة ²	250 دولار أمريكي للفرد 500 دولار أمريكي للأسرة ²	مبلغ التحمّل السنوي ¹
10٪ مشاركة في التأمين	20٪ مشاركة في التأمين	20٪ مشاركة في التأمين	25 دولار أمريكي مشاركة في الدفع ³	طبيب الرعاية الأولية
10٪ مشاركة في التأمين	20٪ مشاركة في التأمين	20٪ مشاركة في التأمين	45 دولار أمريكي مشاركة في الدفع (شامل الرعاية العاجلة)	أخصائي
10٪ مشاركة في التأمين	20٪ مشاركة في التأمين	20٪ مشاركة في التأمين	300 دولار أمريكي مشاركة في الدفع	غرفة الطوارئ
10٪ مشاركة في التأمين	20٪ مشاركة في التأمين	20٪ مشاركة في التأمين	مبلغ التحمّل أكثر من 15٪ من التكاليف المشتركة	المرضى الداخليين والخارجيين في المستشفى
5,000 دولار أمريكي للفرد 10,000 دولار أمريكي للأسرة ²	4,200 دولار أمريكي للفرد 8,400 دولار أمريكي للأسرة ²	3,450 دولار أمريكي للفرد 6,900 دولار أمريكي للأسرة ²	3,000 دولار أمريكي للفرد 6,000 دولار أمريكي للأسرة ²	الحد الأقصى السنوي للنفقات الشخصية ¹
500 دولار أمريكي للفرد 1,000 دولار أمريكي للأسرة ²	500 دولار أمريكي للفرد 1,000 دولار أمريكي للأسرة ²	غير متوفر	غير متوفر	حساب التوفير الصحي - مساهمة الشركة

فيما يلي معدلات الموظفين المتفرغين⁴. سيتلقى المستخدمون الذين لا يدخلون التبغ انتماءً صحيًا منفصلاً خالٍ من التبغ قدره 23.08 دولار أمريكي، مما يخفض إجمالي مساهمتهم. إذا كنتم من مدخني التبغ، فيمكنكم إكمال البرنامج البديل للإقلاع عن التبغ وتلقي الرصيد. لمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى وصف الخطة التفصيلي (SPD) المتاحة على myassurantbenefits.com. إذا كان من المتعذر بشكل غير معقول بسبب حالة طبية، أو إذا كان من غير المستحسن طبيًا إكمال البرنامج البديل للإقلاع عن التبغ، فقد تكونون مؤهلين لكسب نفس الرصيد باستخدام وسيلة مختلفة تناسبكم في ضوء حالتكم الصحية. يُمكنكم بدء محادثة مع ERIN لطلب هذا الترتيب التيسيري المعقول.

59.87 دولار أمريكي	109.26 دولار أمريكي	191.45 دولار أمريكي	114.79 دولار أمريكي	الموظف فقط
135.89 دولار أمريكي	282.54 دولار أمريكي	473.60 دولار أمريكي	319.85 دولار أمريكي	الموظف + الزوج/الشريك الأسري
127.57 دولار أمريكي	256.33 دولار أمريكي	428.65 دولار أمريكي	294.37 دولار أمريكي	الموظف + الطفل (الأطفال)
169.50 دولار أمريكي	386.05 دولار أمريكي	653.65 دولار أمريكي	428.11 دولار أمريكي	الموظف + الأسرة

[انقر هنا](#) لمعدلات الطب والأسنان والبصر للموظفين غير المتفرغين.

- يجب الوفاء بمبالغ التحمّل والحد الأقصى من النفقات المدفوعة للخدمات داخل الشبكة وخارجها بشكل منفصل - فهي لا تتراكم بشكل مشترك. مبالغ التأمين المشترك المذكورة سارية المفعول بعد استيفاء مبلغ التحمّل.
- تشمل "الأسرة" الموظف + الزوجة/الشريك الأسري، والموظف + الطفل (الأطفال)، والموظف + الأسرة.
- المشاركة في الدفع هو مبلغ ثابت يتم دفعه في وقت الرعاية، ولا يتم احتسابه ضمن مبلغ التحمّل، ولا يخضع له.
- قد تختلف مبالغ تحمّلك قليلاً حسب التقريب.

ما هي الخطة المناسبة لك؟

إن اختيار الخطة الطبية يدور حول أكثر من مجرد اشتراكات الرواتب ومبالغ التحمل السنوية. يُرجى الأخذ في الحسبان ما يلي:

الأشخاص الذين تشملهم التغطية. هل تسجلون أنفسكم فقط، أم تغطون الزوج/الزوجة أو الأطفال أو المعالين المؤهلين الآخرين؟ قد تختلف تكاليف الخطة، ومبالغ التحمل، والنفقات النقدية بشكل كبير اعتمادًا على الأشخاص المشمولين بالتغطية وكيفية استخدام أسرتكم لخدمات الرعاية الصحية.

مقدار الرعاية التي تحتاجها. هل أنت مستخدم مرتفع أو معتدل أو منخفض للرعاية الصحية؟

كيف تفضل دفع تكاليف الرعاية. هل تفضل دفع المزيد من راتبك ودفع أقل عند حاجتك للرعاية؟ أم تفضل دفع مبالغ أقل من راتبك ومبالغ أكبر عند حاجتك لتلقي الرعاية الطبية؟

تفضيلاتك. هل تريد حرية استخدام موفري خدمات خارج الشبكة؟ هل أنت مرتاح لدفع ثمن تغطية ما قد لا تستخدمها؟

مساهمات Assurant والمدخرات قبل الضرائب. هل تريد الاستفادة من مساهمة Assurant في حساب التوفير الصحي (HSA) للتوفير ودفع نفقات الرعاية الصحية المؤهلة؟

هل تحتاج إلى مساعدة في اتخاذ القرار؟

يُمكن لأداة **ALEX** مقارنة خطط التأمين الطبي المفتوح أن تساعدك في ذلك. استنادًا إلى إجاباتك على الأسئلة المتعلقة بنفسك، وأي معالين تخطط لتغطيتهم، والاستخدام المتوقع للرعاية الصحية، تقدم ALEX اقتراحات حول الخطة الصحية التي قد تكون مناسبة لك. لن ترى Assurant إجاباتك - معلوماتك سرية تمامًا¹.

لمزيد من المعلومات حول الخطط الصحية، يُرجى زيارة myassurantbenefits.com.

¹ أداة ALEX هي أداة تابعة لجهة خارجية تستخدم الذكاء الاصطناعي (AI) ومعلومات استخدام الخطط الصحية المخصصة ومعلومات التكاليف الطبية لتوفير اقتراحات حول خيارات الخطط الصحية التي قد تكون مناسبة تمامًا استنادًا إلى المعلومات التي تقدمونها. إن المخرجات والمعلومات التي تقدمها أداة ALEX مُعدة لأغراض إرشادية وتثقيفية فقط. وينبغي على الموظفين تقييم خيارات الخطة المتاحة بعناية وتحديد خيار الخطة الذي ينسجم بشكل أفضل مع ظروفهم واحتياجاتهم وتفضيلاتهم الشخصية قبل اتخاذ قرار التسجيل.

أين تذهب لتحصل على الرعاية المناسبة، بالتكلفة المناسبة

تكلفة أقل

تكلفة أعلى



استنادًا إلى الخدمات التي تتلقاها والخطوة الطبية التي تم تسجيلك فيها

غرفة الطوارئ	مركز الرعاية العاجلة	عيادة صحية مصغرة	طبيب الرعاية الأولية	الرعاية الافتراضية
متى أذهب؟				
مفتوح على مدار الساعة طوال أيام السنة — في حالات الطوارئ التي تهدد الحياة فقط؛ يمكن أن يكلفك استخدام قسم الطوارئ للمشاكل غير المهددة للحياة الكثير من الوقت والمال	مخصصة للحالات الطبية الخطيرة التي لا تهدد الحياة؛ وتفتح العديد منها أبوابها طوال أيام الأسبوع السبعة بساعات عمل ممتدة، كما توفر عادةً خدمات الأشعة السينية والفحوصات المخبرية.	عيادات الرعاية الفورية الموجودة في بعض الصيدليات وكبار تجار التجزئة	يتطلب حجز موعد مسبق — وتتوفر الخدمة خلال ساعات العمل الرسمية، كما يمكن تقديم الاستشارات الطبية عبر الهاتف أو الفيديو وبعد ساعات العمل؛ كما تتوفر رعاية أولية افتراضية عبر LiveHealth Online	يمكنك الوصول على مدار 24 ساعة وطوال أيام الأسبوع إلى الرعاية الافتراضية من خلال تطبيق Sydney® Health أو تطبيق LiveHealth Online؛ دون الحاجة إلى تحديد موعد مسبق
ما هو متوسط التكلفة/وقت الانتظار؟				
تكلفتك \$\$\$ متوسط فترة الانتظار أكثر من 90 دقيقة	تكلفتك \$\$\$ متوسط فترة الانتظار أقل من 30 دقيقة	تكلفتك \$\$ متوسط فترة الانتظار أقل من 30 دقيقة	تكلفتك \$\$ متوسط فترة الانتظار أقل من 30 دقيقة	تكلفتك \$ متوسط فترة الانتظار 10 دقائق
بعض الأمثلة على أنواع الرعاية التي قد تتلقونها				
علامات النوبة القلبية، مثل ألم في الصدر أو صعوبة في التنفس؛ وعلامات السكتة الدماغية، مثل الخدر المفاجئ أو تعثر الكلام؛ والحروق أو النزيف الشديد؛ والأعراض الأخرى التي تهدد الحياة	الالتواءات، والإجهاد، والغثيان، والإسهال، وآلام الأذن أو الجيوب الأنفية، وردود الفعل التحسسية البسيطة، والسعال، والتهاب الحلق، والصداع البسيط، والتهاب المسالك البولية	التهاب الحلق، وآلام الأذن، والطفح الجلدي، والجروح، والخدوش الطفيفة، والتهاب المسالك البولية	وأعراض البرد والإنفلونزا، ومشاكل الجيوب الأنفية، والتهابات الأذن والعين، والصداع أو الصداع النصفي، والتهاب الحلق أو التهاب الحلق البكتيري، والتهاب المسالك البولية، والفحوصات الوقائية واللقاحات، ودعم الرعاية المستمرة،	الربو الخفيف، وآلام الظهر، والأعراض الشبيهة بالإنفلونزا، والحساسية، والحمى، والالتواء، والإسهال، والتهابات العين أو الجيوب الأنفية، والطفح الجلدي، وعدوى المسالك البولية (UTI)، واحتقان الحلق، وآلام الأذن، والنتوءات، والجروح الطفيفة والخدوش، وغيرها من أعراض الحساسية غير الطارئة

يتم ترتيب التكاليف وفقًا للتكاليف المقدرة من المصاريف الشخصية ومتوسط مبالغ المشاركة في التكلفة في الخطوة الطبية. قد يكون لكل خطة تكاليف مختلفة. راجع تفاصيل خطتك للحصول على مزيد من المعلومات. قد تكلف الرعاية غير الطارئة خارج شبكة خطتك مبالغ أكبر تتحملونها من مآلكم الخاص أو قد لا يتم تغطيتها على الإطلاق. تخضع زيارات الفيديو المرئية مع الأطباء المدرجين ضمن شبكة خطتك للمبلغ المستقطع، باستثناء الخطوة Purple. \$ = التكلفة الأقل، و\$\$\$ = التكلفة الأعلى. إذا كانت لديك أية أسئلة، يُرجى الاتصال بخدمات أعضاء Anthem على الرقم 1-855-285-4212.



للعثور على موفري الرعاية في شبكة خطتك، يُرجى زيارة [anthem.com](https://www.anthem.com) أو تحميل تطبيق Sydney® Health.

الأدوية الموصوفة

يعتمد المبلغ الذي تدفعه مقابل الأدوية الموصوفة على الخطة الطبية التي اشتركت فيها وما إذا كانت الوصفات للأدوية الوقائية أو غير الوقائية.

- **الأدوية الوقائية** — يتم تغطية الأدوية الوقائية البديلة بنسبة 100٪، بغض النظر عن الخطة. لا تخضع الأدوية الوقائية ذات العلامات التجارية للمبلغ المستقطع؛ وتُطبق نسبة التأمين المشترك المذكورة أدناه بدءاً من أول عملية صرف للدواء. راجع **قائمة الأدوية الوقائية**.

- **الأدوية غير الوقائية** — بموجب الخطط Blue و Green و Orange، يجب عليكم استيفاء مبلغ التحمّل قبل أن تدفع الخطة المزايا الموضحة في المخطط التخطيطي. بموجب الخطة Purple، ستدفع مبالغ المشاركة في التأمين المشار إليها أدناه لجميع الأدوية غير الوقائية.

تتضمن جميع خيارات الخطة الطبية لدى Assurant التي تديرها Anthem تغطية للأدوية الموصوفة من خلال CVS Caremark. تشارك جميع الخطط في نفس القائمة من الأدوية والمستحضرات المدرجة في القائمة المعتمدة. يتم تغطية وسائل منع الحمل وبعض الوصفات الوقائية بنسبة 100٪ دون أي مبلغ تحمّل أو مشاركة في الدفع، أو مشاركة في التأمين.

يُمكنكم صرف الوصفات الطبية الخاصة بكم بطريقتين

صيدليات التجزئة — بالنسبة للأدوية التي تؤخذ لفترة قصيرة (مثل المضادات الحيوية)، يُمكنكم ملء الوصفات الطبية الخاصة بك في أي من الصيدليات المشاركة، بما في ذلك سلسلة الصيدليات والصيدليات المستقلة ومواقع صيدليات CVS Pharmacy.

صيدلية التوصيل بالبريد — بالنسبة لأدوية الصيانة التي يتم تناولها بانتظام، يُمكنك الحصول على إمدادات تصل إلى 90 يوماً يتم تسليمها إلى باب منزلك من خلال طلب البريد CVS Caremark أو استلامها من أي صيدلية من صيدليات CVS Pharmacy.

نظرة عامة على مزايا الأدوية الموصوفة

نوع الدواء	صيدلية التجزئة ¹ (إمدادات تصل إلى 30 يوماً)	صيدلية التوصيل بالبريد (إمدادات تكفي لمدة 90 يوماً)
المستوى 1: الأدوية البديلة ²	ما يصل إلى 50 دولار أمريكي لكل وصفة طبية	ما يصل إلى 125 دولار أمريكي لكل وصفة طبية
المستوى 2: العلامة التجارية المفضلة (الأدوية المدرجة في قائمة أدوية CVS Caremark Formulary)	15 دولار أمريكي كحد أدنى إلى 100 دولار أمريكي كحد أقصى	30 دولار أمريكي كحد أدنى إلى 200 دولار أمريكي كحد أقصى
المستوى 3: العلامات التجارية غير المفضلة (الأدوية غير المدرجة في قائمة أدوية CVS Caremark Formulary المعتمدة)	40 دولار أمريكي كحد أدنى إلى 150 دولار أمريكي كحد أقصى	80 دولار أمريكي كحد أدنى إلى 300 دولار أمريكي كحد أقصى
أدوية تخصصية ³	75 دولار أمريكي كحد أدنى إلى 200 دولار أمريكي كحد أقصى	توريد الأدوية المتخصصة يقتصر على 30 يوماً
الحد الأقصى لصرف الأدوية طويلة الأجل	سرف وصفتين فقط للأدوية التي تُستخدم لفترة طويلة	لا يوجد

¹ بالنسبة لأدوية المداومة طويلة الأمد، تسمح الخطة بصرف 30 يوماً من أدوية المداومة مرتين في أي صيدلية ضمن شبكة CVS Caremark. بعد ذلك، ستغطي الخطة أدوية المداومة فقط إذا كان لديكم إمدادات لفترة 90 يوماً موصوفة من خلال الطلب البريدي CVS Caremark، أو صيدلية CVS للتجزئة (قد يختلف هذا حسب الولاية)، أو صيدلية Maintenance Choice المشاركة، والتي يمكن العثور عليها على الموقع الإلكتروني caremark.com. يقتصر توريد الأدوية المتخصصة على 30 يوماً.

² تتم تغطية الوصفات الوقائية البديلة بنسبة 100٪. الوصفات الوقائية ذات العلامة التجارية لا تخضع لمبلغ تحمّل الخطة. تخضع جميع الوصفات غير الوقائية لمبلغ تحمّل الخطة، باستثناء خطة Purple. راجع Caremark قائمة الأدوية المعتمدة بشكل دوري. قد تتغير قائمة التفويض المسبق، وقد يتم استبعاد بعض الأدوية المدرجة في القائمة المعتمدة.

³ يسري الحد الأدنى البالغ 75 دولارًا أمريكيًا والحد الأقصى 200 دولار أمريكي على الأدوية التخصصية غير المؤهلة لبرنامج PrudentRx. الأعضاء الذين وُصفت لهم أدوية تخصصية مؤهلة من PrudentRx ويختارون عدم المشاركة في برنامج PrudentRx مسؤولون عن التأمين المشترك المطبق بنسبة 30٪ دون حد أدنى أو حد أقصى.

الجديد!

وَقَر في تكاليف الأدوية التخصصية باستخدام برنامج PrudentRx

إذا كنتم تتناولون أدوية تخصصية مؤهلة، فيمكن لـ PrudentRx المساعدة في خفض تكاليفكم. والمشاركين المؤهلين يتم تسجيلهم تلقائيًا، وسيدفع معظمهم 0 دولار مقابل الأدوية المتخصصة المشمولة بالتغطية. ونظرًا لأن الخطط Orange و Green تعد خططًا صحية ذات خصم عالي، فيجب على المشاركين استيفاء مبلغ التحمل الخاص بهم قبل تطبيق ميزة PrudentRx. ويُمكن للمشاركين في الخطط Purple و Blue الاستفادة من هذه الميزة دون الحاجة إلى استيفاء مبلغ التحمل أولًا.

إذا كنتم مؤهلين للحصول على هذا البرنامج بناءً على الأدوية المتخصصة الخاصة بكم، فستتصل بكم PrudentRx مباشرة. إذا اخترت عدم المشاركة، فستدفع 30٪ من تكلفة الأدوية التخصصية المؤهلة بعد استيفاء أي مبلغ تحمّل معمول به. لا تنطبق حدود التأمين المشترك الدنيا والقصوى على الأدوية المؤهلة لبرنامج PrudentRx.

قد يُطلب من الأعضاء الذين وُصف لهم دواء تخصصي مؤهل لبرنامج PrudentRx تقديم معلومات إضافية للمشاركة في برنامج مساعدة تعويض النفقات الذي تقدمه الشركة المُصنعة.

تنبيه هام: إذا كنتم مسجلين في الخطة Orange أو Green، فستحتاجون إلى الوفاء بمبلغ التحمل الطبي أو الأدوية الموصوفة قبل أن تبدأ ميزة PrudentRx حيز التنفيذ.

التغطية والدعم لأدوية GLP-1 وبرامج الصحة العامة

إننا نظل ملتزمين بدعم الموظفين في تحقيق أهداف صحية ومستدامة لإدارة الوزن. واعتبارًا من 1 يناير 2027، لن يتم تغطية أدوية GLP-1 الموصوفة طبيًا بغرض إنقاص الوزن فقط، كما سيتم إيقاف برنامج إدارة الوزن من CVS.

مع ذلك، سيستمر الموظفون في الحصول على دعم شامل لإدارة الوزن من خلال Weight Watchers المدعوم ومساعدة Personify Health وموارد Anthem المتعلقة بالتغذية.

سيبقى الموظفون المتأثرون بالتغيرات في تغطية أدوية GLP-1 إشعارًا مسبقًا، ودعمًا مرحليًا للانتقال إلى البدائل المتاحة، بالإضافة إلى معلومات شاملة عنها. ستستمر تغطية أدوية GLP-1 الموصوفة لعلاج مرض السكري والحالات الطبية الأخرى المدعومة سريريًا، بالإضافة إلى أدوية إنقاص الوزن الأخرى الضرورية طبيًا غير GLP-1.

لعام 2027 — تكاليف أقل للأدوية البديلة وأدوية العلامات التجارية المفضلة

الجديد!

ستدفعون مبلغًا أقل مقابل الأدوية البديلة والأدوية ذات العلامات التجارية المفضلة في عام 2027. تنخفض نسبة التأمين المشترك من 50٪ إلى 20٪ للأدوية البديلة، وإلى 30٪ للأدوية ذات العلامات التجارية المفضلة. إذا كنتم مسجلين في الخطط Blue أو Green أو Orange، فيجب عليكم أولًا استيفاء مبلغ التحمل المطبق الخاص بكم قبل تطبيق هذا التأمين المشترك. تسري مبالغ التأمين المشترك المنخفضة هذه سواء كنتم تصرفون وصفاتكم الطبية من صيدليات التجزئة أو من خلال الطلب البريدي.

طرق إضافية لتوفير تكاليف الأدوية الموصوفة

Rx SAVINGS SOLUTIONS

تعرف على المزيد حول RxSS وكيفية توفير المال على الوصفات الطبية الحالية والمستقبلية.

PRESCRIPTION COST SAVER

تعرف على المزيد حول Cost Saver وكيف يمكن أن يقلل من تكاليفك.

لمزيد من المعلومات حول برنامج الأدوية الموصوفة طبيًا، يُرجى زيارة myassurantbenefits.com.

البرامج الطبية المتخصصة، والدعم، والموارد

إدارة مرض السكري عبر برنامج TELADOC HEALTH

يُمكن لبرنامج إدارة مرض السكري مساعدتكم في الحفاظ على مستويات السكر في دمكم للحصول على صحة عامة أفضل.

بمجرد التسجيل، يتلقى المشاركون المؤهلون مقياسًا متقدمًا ومتصلًا لجلوكوز الدم، وشرائط اختبار وإبر وخز غير محدودة، ورؤى حول كل قراءة، ومدرّبين لدعمك على طول الطريق، وكل ذلك دون أي تكلفة عليك.

تعرف على المزيد حول **Teladoc Health** وكيف يمكنك تحقيق أهدافك الصحية.

تتضمن خيارات الخطة الطبية التي تقدمها Assurant من خلال Anthem برامج إضافية - دون أي تكلفة عليكم - يُمكن أن تساعدكم على التنقل في نظام الرعاية الصحية وإدارة الحالات الصحية وبناء الأسرة والحصول على الرعاية والدعم الذي تحتاجون إليه، حتى تتمكنوا من الشعور بأفضل حالاتكم.

الجديد! مستشاركم الشخصي للرعاية الصحية

قد يكون التعامل مع الرعاية الصحية أمرًا صعبًا، ولكن ليس عليكم القيام بذلك بمفردكم. من خلال Total Health Connections من Anthem، يُمكنكم أنتم وعائلتكم الوصول إلى خبير دعم مخصص للأسرة يُمكنه أن يكون بمثابة نقطة اتصال واحدة لتلبية احتياجات الرعاية الصحية الخاصة بكم. وسواء كنتم بحاجة إلى مساعدة في فهم مزاياكم، أو العثور على رعاية جيدة أو تنسيق علاج، أو حل المطالبات أو مشكلات الفواتير، أو الوصول إلى موارد إضافية، فإن خبير الدعم الخاص بكم موجود لمساعدتكم.

العلاج الطبيعي عبر منصة SWORD HEALTH

لديك حق الوصول إلى Thrive، وهي منصة Sword Health الرقمية للعلاج الطبيعي، دون تكلفة. تم تصميمها لمساعدتكم على التغلب على آلام المفاصل والظهر والعضلات، وكل ذلك من المنزل. فهي تجمع بين أخصائي العلاج الطبيعي المرخصين (PTs) وتكنولوجيا سهلة الاستخدام. تعرف على المزيد حول كيفية دعم **Thrive** لصحتك.

علاج عضلات الحوض عبر منصة SWORD HEALTH

Bloom هي خدمة مجانية رقمية لصحة الحوض. يُمكن لهذا الحل سهل الاستخدام والمخصص لعلاج الحوض في المنزل الذي طورته Sword Health أن يقدم الراحة من مشاكل المثانة والاضطرابات الوظيفية في الأمعاء وآلام الحوض.

تعرف على المزيد حول كيف يستطيع **Bloom** مساعدتك.



يرجى تسجيل الدخول إلى **anthem.com** لوحة معلومات My Health لمعرفة المزيد حول برامج الدعم الإضافية التي تقدمها Anthem والتي يتم تضمينها مع تغطيتكم الطبية من Assurant.

البرامج الطبية المتخصصة، والدعم، والموارد

تخطيط تنظيم الأسرة ودعم العافية عبر WIN

تعتز شركة Assurant بجميع المسارات المؤدية إلى الأبوة والأمومة، وتقدم مزايا بناء الأسرة وتخطيطها تحت إدارة WIN. يُقدم لكم WIN الدعم طوال رحلتكم من خلال توفير إمكانية الوصول إلى أفضل الأطباء، وأحدث التقنيات، بالإضافة إلى تقديم الدعم والمناصرة السريرية المتخصصة في مجالات ما قبل الحمل، والخصوبة، والتبني، والأمومة البديلة. كما يشمل ذلك دعم القابلات (الدولا)، وجلسات التوجيه والتقييم التربوي للوالدين، وموارد رعاية التابعين، بالإضافة إلى مزايا الرعاية الخاصة بمرحلي سن الأمل (انقطاع الطمث) وسن الأمل الذكوري. يُرجى الرجوع إلى [انقر هنا](#) لمزيد من المعلومات حول دعم الخصوبة، والرجوع إلى [انقر هنا](#) لمزيد من المعلومات حول التبني وخدمات الأم البديلة.



تغطية موسعة للرعاية الوقائية للأمومة

اعتبارًا من عام 2027، سيتم تغطية بعض الخدمات الوقائية الموسعة قبل الولادة وما بعد الولادة وغيرها من الخدمات الوقائية المتعلقة بالأمومة دون أي تكلفة للمُسجلين في الخطط الصحية في برنامج Anthem عند توفيرها وفقًا لإرشادات الرعاية الوقائية. فهذه التحسينات تساعد في جعل رعاية الأمومة المهمة أكثر قدرة على تحمل التكاليف للأسر المتنامية.

الرعاية الافتراضية — في أي مكان، وفي أي وقت

هل تحتاج إلى رعاية طبية ولكنك لا تستطيع الوصول إلى الطبيب؟ باستخدام LiveHealth Online، يُمكنكم Connect افتراضياً مع مقدمي الخدمات لكل شيء بدءاً من الأمراض اليومية والرعاية الوقائية إلى الرعاية الأولية المستمرة ودعم الصحة النفسية. وبفضل خدمات الرعاية العاجلة الافتراضية المتوفرة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع (365/7/24)، يُمكنكم الحصول على المساعدة عندما تحتاجون إليها، أينما كنتم.

تتوفر خدمة LiveHealth Online لجميع الموظفين، بغض النظر عما إذا كنتم تشتركون في خطة طبية تابعة لـ Assurant أم لا. ومع ذلك، إذا كنتم مسجلين في خطة طبية من Assurant، فسيتم تطبيق مشاركة تكلفة خطتكم المعمول بها.

يُرجى الاتصال دائماً بالرقم 911 أو الذهاب إلى أقرب غرفة طوارئ إذا كنتم تتعاونون من حالة طارئة تهدد الحياة.

الرعاية الأولية الافتراضية

اخترنا مقدم رعاية أولية يتعرف عليكم وعلى حالتكم الصحية عن قرب، تماماً مثل مقدم الرعاية الطبيعية في العيادة. تتوفر الرعاية الأولية الافتراضية طوال أيام الأسبوع ابتداءً من الساعة 8 صباحاً إلى الساعة 8 مساءً.

زيارات الفحص الصحي السنوي

يُمكنكم حتى إكمال زيارة الفحص الصحي السنوي الخاص بكم من المنزل. ومثل الخدمات الوقائية الأخرى، يتم تغطية هذه الخدمة بنسبة 100٪ داخل الشبكة.

الرعاية العاجلة الافتراضية

بالنسبة للأمراض اليومية والمخاوف الصحية البسيطة، يُمكنكم التواصل مع طبيب على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع دون مغادرة المنزل. حيث يُمكنكم الحصول على الرعاية الطبية اللازمة للإنفلونزا ونزلات البرد والحمى والتهاب الحلق والصداع والحساسية والطفح الجلدي البسيط والعين الوردية والأمراض الجلدية وغير ذلك الكثير. كما يُمكن إرسال الوصفات الطبية إلى الصيدلية التي تختاروها عند الحاجة.

جلسات العلاج النفسي والطب النفسي الافتراضي

احصلوا على دعم الصحة النفسية وأنتم في منازلكم من خلال معالجين وأخصائيين نفسيين مرخصين، متوفرين على مدار أيام الأسبوع، بما في ذلك الفترات المسائية وعطلات نهاية الأسبوع. كما يُمكنكم التواصل مع فريق طبي من الأطباء النفسيين الاستشاريين المرخصين لإدارة الأدوية ومتابعتها عند الحاجة.

هل أنتم مستعدون للبدء؟ ابدأ باستخدام تطبيق LiveHealth Online، أو تطبيق، أو Assurant، أو [anthem.com](https://www.anthem.com).

إذا كنتم مسجلين في خطة طبية من Assurant، فيُرجى إدخال معرف عضو Anthem الخاص بكم في LiveHealth Online للوصول إلى جميع مزاياكم، بما في ذلك زيارتكم السنوية للصحة.

كيف يُمكنكم تحقيق أقصى استفادة من مزاياكم

يُمكن أن تساعدكم بعض الخيارات البسيطة على تحقيق أقصى استفادة من مزاياكم وإدارة تكاليف الرعاية الصحية الخاصة بكم.

الترمو بالشبكة الطبية المعتمدة الخاصة بكم. ستدفعون عادةً مبلغ أقل عند استخدام موفري الخدمات والمرافق داخل الشبكة. واحرصوا دائماً على التأكد من أن جميع الإحالات الطبية التي تحصلون عليها من أطباءكم — سواء كانت للمختبرات، أو مراكز العيادات الخارجية، أو المستشفيات — تقع أيضاً داخل الشبكة الطبية المعتمدة.

احرصوا على اختبار المنشأة الطبية الملائمة لرحلتكم العلاجية. إذا لم تكن الحالة حالة طوارئ حقيقية، ففكروا في اللجوء إلى خيارات الرعاية الافتراضية أو مراكز الرعاية العاجلة بدلاً من التوجه إلى غرفة الطوارئ بالمستشفى.

تحققوا من الخدمات التي تستلزم الحصول على تصريح مسبق قبل تلقيها. انقر هنا لعرض قائمة الشهادات الطبية المسبقة لعام 2027.

احرصوا على اعتماد الأدوية البديلة (generic) متى توفرت. في عام 2027، ستدفعون مبلغاً أقل للتأمين المشترك للأدوية البديلة.

احرصوا على الاستفادة من الأدوات والوسائل التعريفية الموفرة لكم. استخدموا ALEX لمقارنة خيارات الخطط الطبية الخاصة بكم، و Rx Savings Solutions لمقارنة خيارات الوصفات الطبية الأقل تكلفة.

احرصوا على إجراء الفحوصات الطبية الوقائية الموصى بها. يتم تغطية الرعاية الوقائية والفحوصات بنسبة 100٪ عند استخدام مقدمي الخدمات داخل الشبكة، كما يُمكن أن تساعد في اكتشاف المخاوف الصحية المحتملة قبل أن تصبح أكثر خطورة وتكلفة لعلاجها.

طب الأسنان

تُقدم Assurant خيارين لرعاية الأسنان – الخطة العالية (High Plan) والخطة المنخفضة (Low Plan) – من خلال MetLife. توفر كلتا الخطتين خدمات الرعاية الوقائية والتشخيصية دون أي تكلفة عليكم عند الاستعانة بمقدمي الخدمة داخل الشبكة الطبية، كما تغطيان الخدمات الأساسية والكبرى ل رعاية الأسنان. توفر الخطة العالية فقط تغطية تقويم الأسنان. يُمكنكم اختيار تغطية رعاية الأسنان حتى لو لم تكونوا مسجلين في خطة طبية من Assurant. تتزايد الاشتراكات بمتوسط 0.48 دولار لكل راتب (يختلف هذا حسب الخطة ومستوى التغطية).

نظرة عامة على خطط طب الأسنان للرعاية داخل الشبكة

الخطة المنخفضة (LOW PLAN) (لا يوجد تقويم الأسنان)	الخطة العالية (HIGH PLAN) (تشمل تقويم الأسنان)
مبلغ التحمل السنوي ¹	50 دولار أمريكي للفرد 100 دولار أمريكي للأسرة
الخدمات الوقائية والتشخيصية	100%
الخدمات الأساسية	80%
الخدمات الرئيسية	50%
خدمات تقويم الأسنان	غير مغطى
الحد الأقصى السنوي الخدمات الوقائية والتشخيصية والأساسية والكبرى	1,000 دولار أمريكي لكل شخص سنوياً
	2,000 دولار أمريكي لكل شخص سنوياً
مساهمة الموظف لكل راتب (الدوام الكامل)	
الموظف فقط	4.87 دولار أمريكي
الموظف + الزوج/الزوجة/ الشريك الأسري	9.63 دولار أمريكي
الموظف + الطفل (الأطفال)	11.99 دولار أمريكي
الموظف + الأسرة	17.03 دولار أمريكي
	21.20 دولار أمريكي
	30.12 دولار أمريكي

¹ لا ينطبق مبلغ التحمل على الرعاية الوقائية والتشخيصية أو على خدمات تقويم الأسنان. تنطبق تغطية خدمات تقويم الأسنان على البالغين والأطفال على حد سواء.

لمزيد من المعلومات حول برنامج رعاية الأسنان، يُرجى زيارة myassurantbenefits.com



البصر

يتم تقديم خطة Assurant للبصر من خلال EyeMed، شريك Anthem في مجال الرؤية. فالخطة تغطي فحوصات العيون والنظارات والعدسات اللاصقة، وتقدم خصومات إضافية من خلال خطة Anthem Blue View Vision Insight. تدفع 100٪ من الأقساط من خلال خصومات الرواتب قبل الضريبة ويمكنك اختيار تغطية البصر حتى لو لم تكن مسجلاً في خطة طبية من Assurant.

ستنخفض أقساط خطة العناية بالبصر لعام 2027 بمتوسط 0.51 دولار أمريكي لكل راتب (يختلف حسب مستوى التغطية)، لذلك ستدفعون مدفوعات أقل مع الاستمرار في تلقي نفس التغطية. توفر خطة البصر شبكة واسعة من أخصائيي البصريات والمتخصصين في العناية بالبصر. ستدفعون عمومًا مبلغًا أقل عند استخدام موفري الخدمات داخل الشبكة. للعثور على موفر شبكة بالقرب منك، يمكنك زيارة [anthem.com](https://www.anthem.com).

نظرة عامة على خطة البصر للرعاية الصحية داخل الشبكة

فحص العيون الدوري	10 دولار أمريكي مشاركة في الدفع
إطار نظارة طبية واحد	150 دولار أمريكي بدل، ثم خصم 20٪ على أي رصيد متبقي
عدسات النظارات (بدلاً من العدسات اللاصقة)	
• العدسات أحادية الرؤية	10 دولار أمريكي مشاركة في الدفع
• العدسات ثنائية البؤرة	10 دولار أمريكي مشاركة في الدفع
• العدسات ثلاثية البؤر	10 دولار أمريكي مشاركة في الدفع
• العدسات المحدبة	10 دولار أمريكي مشاركة في الدفع
العدسات اللاصقة (بدلاً من عدسات النظارات)	
تقليدية اختيارية (غير قابلة لإعادة الاستخدام) أو	150 دولار أمريكي بدل، ثم خصم 15٪ على أي رصيد متبقي
اختيارية يمكن التخلص منها أو	بدل 150 دولار أمريكي (لا يوجد خصم إضافي)
غير اختيارية (ضرورية طبياً)	تغطية كاملة
مساهمة الموظف لكل راتب (الدوام الكامل)	
الموظف فقط	2.88 دولار أمريكي
الموظف + الزوج/الشريك الأسري	5.75 دولار أمريكي
الموظف + الطفل (الأطفال)	5.89 دولار أمريكي
الموظف + الأسرة	8.77 دولار أمريكي

لمزيد من المعلومات حول برنامج رعاية النظر، يُرجى زيارة [myassurantbenefits.com](https://www.myassurantbenefits.com).



حساب التوفير الصحي

إذا قمتم بالتسجيل في الخطط الطبية Green أو Orange، فيمكنكم التوفير ودفع نفقات الرعاية الصحية المؤهلة باستخدام حساب التوفير الصحي (HSA). استخدموا حساب التوفير الصحي الخاص بكم لتغطية النفقات المؤهلة اليوم، مثل مبلغ التحمل والتأمين المشترك، أو ادخروا الأموال لتغطية نفقات الرعاية الصحية المستقبلية، حتى عند التقاعد. كما ستساهم Assurant في حساب التوفير الصحي الخاص بكم (بمبلغ يصل إلى 500 دولار أمريكي لتغطية الفرد أو 1,000 دولار أمريكي لتغطية الأسرة)، مما يساعدكم على تنمية حسابكم بشكل أسرع. يجب عليكم فتح حساب التوفير الصحي (HSA) لتلقي مساهمة الشركة.

لماذا يُعد الادخار عبر حساب التوفير الصحي (HSA) خياراً ذكياً؟

يوفر حساب التوفير الصحي (HSA) ثلاث مزايا ضريبية: تُصبح مساهماتكم قبل الضرائب، وتنمو أموالكم وهي معفاة من الضرائب، وتكون عمليات السحب معفاة من الضرائب عند استخدامها لنفقات الرعاية الصحية المؤهلة. المزيد:

- يُمكنكم استثمار أموالكم بمجرد أن يصل رصيد حسابكم إلى 1,000 دولار أمريكي.
- كما تظل الأموال في حسابكم عامًا بعد عام؛ حيث لا تنطبق هنا قاعدة "استخدمها أو تفقدها".
- تظل هذه الأموال ملكاً لكم دائماً، حتى في حال مغادرتكم لشركة Assurant أو تقاعدكم.
- يُمكنكم بدء مساهماتكم في حساب التوفير الصحي (HSA)، أو إيقافها، أو تعديل قيمتها في أي وقت.

بالنسبة لعام 2027، فإن الحد الأقصى للمبلغ¹ الذي يُمكنك المساهمة به في حساب التوفير الصحي (HSA) هو:

• 4,500 دولار أمريكي لتغطية الأفراد

• 9,000 دولار أمريكي لتغطية الأسرة

إذا كان عمرك 55 عاماً أو أكثر، فيمكنك تقديم اشتراك إضافي بقيمة 1,000 دولار أمريكي

تُحتسب مساهمة حساب التوفير الصحي (HSA) الخاصة بـ Assurant ضمن حدود مصلحة الضرائب الأمريكية هذه. لمزيد من المعلومات حول حسابات التوفير الصحي، بما في ذلك معايير الأهلية، يُمكنك زيارة myassurantbenefits.com.



¹ تشمل حدود المساهمات السنوية في حساب التوفير الصحي لمصلحة الضرائب الأمريكية مساهمات الموظفين وأرباب العمل على حد سواء. تساهم Assurant بمبلغ يصل إلى 500 دولار أمريكي لتغطية الفرد وما يصل إلى 1,000 دولار أمريكي لتغطية الأسرة. يُمكن للموظفين المساهمة بالمبلغ المتبقي حتى الحد الأقصى السنوي المطبق من مصلحة الضرائب الأمريكية. إذا تم تعيينكم قبل 1 يناير 2027، فسيتم إيداع نصف مساهمة حساب التوفير الصحي الخاص بـ Assurant في شهر يناير، وسيتم توزيع الجزء المتبقي من حساب التوفير الصحي تلقائياً وإيداعه على أساس كل أسبوعين. في نظام MyHR، تظهر الاشتراكات نصف الأسبوعية فقط، ولا يظهر اشتراك المبلغ الإجمالي لشهر يناير.

حسابات الإنفاق المرن

تتيح لكم حسابات الإنفاق المرن (FSAs) اقتطاع مبالغ مالية من دخلكم قبل احتساب الضرائب لدفع تكاليف رعاية الأسرة ورعاية التابعين المؤهلة، مما يساعدكم على خفض دخلكم الخاضع للضريبة. تتم إدارة حسابات الإنفاق المرن (FSAs) بواسطة Anthem.

حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية للأغراض العامة

إذا شاركتكم في الخطة Purple أو Blue أو تنازلتم عن التغطية الطبية، فُيمكنكم التسجيل في حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية للأغراض العامة. ويُمكنكم استخدامه لدفع تكاليف الخدمات الطبية، ورعاية الأسنان، ورعاية النظر، والأدوية الموصوفة طبيبًا المؤهلة، بما في ذلك مبالغ التحمل، والدفع المشترك، والتأمين المشترك. يُمكنكم المساهمة بما يصل إلى 3,400 دولار أمريكي في عام 2027¹.

حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية للأغراض المحدودة

إذا شاركتكم في الخطة Green أو Orange، فيمكنكم المشاركة في حساب الإنفاق المرن للرعاية الصحية ذات الغرض المحدود. استخدمه لدفع نفقات طب الأسنان والبصريات المؤهلة فقط (وليس النفقات الطبية). يُمكنكم المساهمة بمبلغ يصل إلى 3,400 دولار أمريكي في عام 2027¹.

حساب الإنفاق المرن لرعاية التابعين

استخدموا أموالاً قبل احتساب الضرائب لدفع تكاليف رعاية التابعين المؤهلة، والتي تتيح لكم ولأزواجكم العمل أو الدراسة بدوام كامل. وذلك يشمل رعاية الأطفال دون سن 13 عامًا، أو غيرهم من التابعين المستحقين الذين يعانون من عجز أو من كبار السن غير القادرين على رعاية أنفسهم. تشمل أمثلة النفقات المؤهلة الرعاية النهارية، ورعاية مرحلة ما قبل المدرسة، ورعاية ما بعد المدرسة، والمخيمات النهارية الصيفية، والرعاية النهارية للبالغين.

الحدود القصوى لمساهمات حساب الإنفاق المرن لرعاية التابعين لعام 2027:

- ما يصل إلى 7,500 دولار أمريكي لكل أسرة¹
- 3,750 دولار أمريكي في حال كان الزوجان يقدمان الإقرار الضريبي بشكل منفصل¹

إذا كنت موظفًا تتقاضى أجرًا عاليًا (HCE) كما هو محدد من قبل مصلحة الضرائب الأمريكية، فقد تكون فرصتك في التوفير محدودة. يبلغ الحد الأقصى للمساهمة المقدرة لعام 2027 مبلغ 1,500 دولار أمريكي. سيتم إخطار الموظفين المتأثرين من قبل مركز خبرات الموظفين.

¹ تعكس حدود المساهمات الموضحة الحد الأقصى الحالي لمصلحة الضرائب الأمريكية. تخضع الحدود النهائية لعام 2027 لإعلان مصلحة الضرائب الأمريكية وقد تتغير.

يُرجى الأخذ في الاعتبار:

على عكس حسابات التوفير الصحي (HSAs)، فإن حسابات الإنفاق المرنة (FSAs) لا تُرُحل من عام إلى آخر. عليكم التخطيط بعناية لأن أي رصيد غير مُستخدم في نهاية العام سيضيع. أمامكم حتى 31 مارس (آذار) لتقديم المُطالبات المؤهلة من العام السابق.

لمزيد من المعلومات حول حسابات الإنفاق المرنة (FSAs)، يُرجى زيارة myassurantbenefits.com.



الإعاقة

إجازة الحمل

بعد مرور 60 يومًا على توظيفك لدى شركة Assurant، قد تحصل الموظفين المؤهلات للحصول على المزايا على إجازة أمومة مدفوعة الأجر بنسبة 100٪ لمدة تصل إلى ثمانية أسابيع بموجب خطة العجز قصير الأجل لشركة Assurant. قد يختلف عدد الأسابيع بناءً على الحاجة الطبية. يُعتبر الأسبوع الأول بمثابة فترة الانتظار البالغة سبعة أيام، وعادةً ما يتم تغطيتها باستخدام رصيد إجازاتكم مدفوعة الأجر (PTO).

العجز قصير الأجل

تقوم Assurant بتسجيلك تلقائيًا بعد 60 يومًا من العمل وتوفر تغطية خطة الإعاقة قصيرة الأجل (STD) دون أي تكلفة لك. تمنحك الخطة بدلًا يعادل 66.67٪ من دخلكم المؤهل في حال عدم قدرتك على العمل بسبب المرض، أو الإصابة، أو الحمل. تبدأ المزايا بعد أن تكون غير قادر على العمل لمدة سبعة أيام تقويمية متتالية، ويتم دفعها طوال المدة التي توافق عليها شركة Lincoln Financial، لمدة أقصاها 25 أسبوعًا. وهذا الأسبوع الأول يُعتبر بمثابة فترة الانتظار البالغة سبعة أيام، وعادةً ما يتم تغطيتها باستخدام رصيد إجازاتكم مدفوعة الأجر (PTO).

العجز طويل الأجل

تقوم Assurant بتسجيلك تلقائيًا بعد 60 يومًا من التوظيف وتوفر تغطية أساسية لخطة الإعاقة طويلة الأجل (LTD) دون أي تكلفة لك. تدفع الخطة 50٪ من دخلكم الشهري **خطة الدفع**، حتى حد أقصى للمزايا الشهرية قدره 15,000 دولار أمريكي. تتم إضافة القسط إلى أرباحك الخاضعة للضريبة لأغراض الضرائب فقط. وهذا يعني أنه نظرًا لفرض ضريبة على القسط الشهري المدفوع لهذه التغطية، فإن أي منافع مادية قد تتلقونها مستقبلاً ستكون معفاة من ضرائب الدخل، وذلك في الحدود التي يسمح بها القانون.

خيار ترقية تغطية العجز طويل الأجل (LTD)

خلال فترة التسجيل السنوي المفتوح، تتاح لكم الفرصة للاشتراك في خيار ترقية تغطية العجز طويل الأجل الأساسية بنسبة 10٪ إضافية (LTD Core Plus 10% Buy-Up)؛ والذي يغطي إجمالي 60٪ من راتبكم الخاضع للخطة وقت حدوث العجز، وذلك بحد أقصى للمزايا الشهرية يصل إلى 18,000 دولار. في حال اختياركم لخيار ترقية تغطية العجز طويل الأجل الأساسية بنسبة 10٪ إضافية (LTD Core Plus 10% Buy-Up)، فإنكم ستدفعون القسط التأميني على أساس الدخل بعد احتساب الضرائب في كل دورة صرف راتب.

لمزيد من المعلومات حول خطط العجز، يُرجى زيارة myassurantbenefits.com.

إجازة الوالدين مدفوعة الأجر

بالنسبة لعام 2027: الجديد!

تعمل Assurant على زيادة إجازة الوالدين مدفوعة الأجر من أربعة أسابيع إلى ستة أسابيع للموظفين الذين يرزقون بمولود، أو يكملون إجراءات التبني، أو الأمومة البديلة في الأول من يناير 2027 أو بعده؛ مما يمنحكم وقتًا أطول مدفوع الأجر لتوطيد صلتكم بطفلكم الجديد.

توفر Assurant إجازة والدين مدفوعة الأجر بالكامل بنسبة 100٪ لمدة تصل إلى ستة أسابيع، وذلك عقب الولادة، أو التبني، أو إتمام إجراءات الأمومة البديلة. هذه الميزة متاحة لجميع الموظفين المؤهلين للمزايا بعد إكمال 90 يومًا من العمل.

التأمين على الحياة والحوادث

التأمين الإضافي ضد الوفاة والحوادث العارضة وبترا الأعضاء

يُمكنكم اختيار تأمين إضافي ضد الوفاة والحوادث العارضة وبترا الأعضاء (AD&D) بما يتجاوز التغطية التي توفرها الشركة، مع تحمل التكلفة الكاملة على أساس الدخل بعد احتساب الضرائب. ويبلغ الحد الأقصى لتغطية التأمين الأساسي والتأمين التكميلي ضد الوفاة العرضية وبترا الأعضاء (AD&D) الذي يُمكنك اختياره 1.5 مليون دولار أمريكي.

- لأنفسكم: يُمكنكم اختيار تغطية لمرة واحدة إلى ثماني مرات من راتب خطتكم السنوي.

إذا كان اختياركم التأميني يتطلب تقديم إثبات على القابلية للتأمين، فسيظهر رابط مباشر لنموذج البيان الصحي الإلكتروني الخاص بشركة MetLife في قسم "الرابط الخارجية" (External Links) ضمن نافذة مزاي MyHR الخاصة بكم بمجرد تقديم طلب الاشتراك وإغلاق فترة التسجيل. يجب عليك إكمال نموذج البيان الصحي، ويجب أن يتم الموافقة عليه من قبل شركة MetLife قبل أن تصبح تغطيتك سارية المفعول.

لمزيد من المعلومات حول التأمين على الحياة والحوادث، يمكنك زيارة myassurantbenefits.com

توفر شركة Assurant تلقائيًا التأمين الأساسي على الحياة والتأمين الأساسي ضد الوفاة العرضية وبترا الأعضاء (AD&D)، والذي تديره شركة MetLife. يُمكنكم شراء تأمين إضافي وتكميلي على الحياة وضد الوفاة والحوادث العارضة وبترا الأعضاء (AD&D) لتوفير حماية مالية إضافية لكم ولأسرركم.

التأمين الأساسي على الحياة

تقوم Assurant بالتسجيل تلقائيًا وتوفير لكم تغطية تأمين الحياة الأساسي دون أي تكلفة عليكم بمبلغ يعادل راتبكم السنوي مرة واحدة **خطة الدفع**. فإذا كان راتبكم السنوي في الخطة أكبر من 50,000 دولار أمريكي، فيمكنكم اختيار تغطية إما لمرة واحدة من راتبكم السنوي في الخطة أو 50,000 دولار أمريكي.

التأمين الأساسي ضد الوفاة العرضية وبترا الأعضاء (AD&D)

تقوم Assurant بتسجيلكم تلقائيًا وتوفير لكم التغطية التأمينية الأساسية للتأمين الأساسي ضد الوفاة العرضية وبترا الأعضاء (AD&D) دون أي تكلفة بمبلغ يعادل مرة واحدة من راتب خطتكم السنوية، بحد أقصى 1.5 مليون دولار أمريكي. يتم دفع مبلغ تعويض لك أو للمستفيد الذي عينته إذا تعرضت لحادث أدى إلى بتر أحد أعضاء جسمك أو وفاتك.

التأمين التكميلي على الحياة

يُمكنكم اختيار تأمين إضافي على الحياة بما يتجاوز التغطية التي توفرها شركة Assurant، مع تحمل التكلفة الكاملة على أساس الدخل بعد احتساب الضرائب. ويبلغ الحد الأقصى الإجمالي لتغطية التأمين الأساسي والتكميلي على الحياة التي يُمكنكم اختيارها هو 3 ملايين دولار.

يتوفر التأمين على حياة التابعين لأزواجكم/شركاء الأسرة وأطفالكم، ويقتصر على 50٪ من إجمالي تغطية التأمين الأساسي والتكميلي الخاص بكم على الحياة.

- لأنفسكم: يُمكنكم اختيار تغطية لمرة واحدة إلى ثماني مرات من راتب خطتكم السنوي.
- الزوج/الزوجة/الشريك الأسري: يُمكنكم اختيار تغطية بمبلغ 10,000 دولار أمريكي أو 25,000 دولار أمريكي أو 50,000 دولار أمريكي أو 75,000 دولار أمريكي أو 100,000 دولار أمريكي.
- الأطفال: إذا سجلت أطفالك، فسيتم تغطية جميع أطفالك المؤهلين لنفس القسط. يُمكنك اختيار تغطية بمبلغ 5,000 دولار أمريكي أو 12,500 دولار أمريكي أو 25,000 دولار أمريكي.



مزايا الإصابة والمرض

تقدّم Assurant مجموعة من استحقاقات الإصابات والمرض بأسعار مجموعات مخفضة. يوفر تأمين التعويض عن الإقامة بالمستشفى، والتأمين ضد الحوادث، والتأمين ضد الأمراض الحرجة منافع نقدية يُمكنكم استخدامها للمساعدة في تغطية النفقات عند حدوث ظروف غير متوقعة. يُمكن للموظفين غير المسجلين حاليًا في هذه الخطط اختيار التغطية التأمينية والاشتراك بها خلال فترة التسجيل السنوي المفتوح. لا تحل هذه المزايا محل التأمين الصحي الأساسي، ولا يشترط أن تكونوا مسجلين في خطة Assurant الصحية للاشتراك بها.

تأمين التعويض الاستشفائي	التأمين ضد الحوادث	التأمين ضد الأمراض الحرجة
قد تكون الإقامة في المستشفى مكلفة. يُمكن أن تزيد مبالغ تحمّل الخطة والمشاركات في الدفع والتكاليف خارج الشبكة بسرعة - ناهيك عن التكاليف خارج الاحتياجات الطبية، مثل الرهن العقاري، ونفقات رعاية الأطفال، والنقل، وغير ذلك.	يمكن أن يوفر التأمين ضد الحوادث أموالاً لمساعدتك على دفع النفقات غير المتوقعة بعد وقوع إصابة عرضية.	عندما تمرض، تتجاوز النفقات المرتبطة بالشفاء من مرض خطير، أو نوبة قلبية، أو سكتة دماغية، أو فشل كلوي، أو السرطان، وغير ذلك الفواتير الطبية القياسية.

احصلوا على مكافآت مقابل العناية بصحتكم

إذا قمتم بالتسجيل في تغطية تأمين الحوادث أو الأمراض الحرجة، فيمكنكم تلقي ميزة الفحص الصحي بقيمة 50 دولارًا أمريكيًا لإكمال الفحوصات والاختبارات المؤهلة.

للمطالبة بمزاياكم، يُرجى زيارة [metlife.com](https://www.metlife.com) / [mybenefits](https://www.mybenefits.com) أو الاتصال على الرقم 1-800-GET-MET8 (1-800-438-6388)، بدءًا من الساعة 8 صباحًا إلى الساعة 8 مساءً بالتوقيت الشرقي للولايات المتحدة (ET). يُمكنك أيضًا تقديم مطالبة باستخدام تطبيق MetLife للهاتف المحمول.

لمزيد من المعلومات حول هذه المزايا، يُرجى زيارة [myassurantbenefits.com](https://www.myassurantbenefits.com).





خطة (k) 401

ليس من السابق لأوانه أبدًا أو متأخر جدًا البدء في التوفير للتقاعد من خلال خطة (k) 401. من Assurant. بعد مرور 30 يومًا على تعيينكم، يُمكنكم المساهمة من خلال استقطاعات ميسرة من رواتبكم، والحصول على مساهمة مماثلة من الشركة (دولار مقابل كل دولار تشاركون به) على أول 6٪ من دخلكم المؤهل الذي تساهمون به، سواء على أساس أموال قبل احتساب الضرائب (Pretax) و/أو على أساس حساب روث (Roth).

في حال لم تقوموا باختيار نسبة مساهمتكم، فسيتم تسجيلكم تلقائيًا بنسبة مساهمة تبلغ 3٪ قبل احتساب الضرائب، مع زيادة سنوية تلقائية بمقدار 1٪ حتى تصل النسبة إلى 15٪؛ مما يساعدكم على تنمية مدخراتكم للمستقبل بمرور الوقت. يُمكنكم تغيير معدل مساهمتكم أو اختيارات الاستثمار الخاصة بكم في أي وقت. تكون لكم دائمًا الأحقية الكاملة بنسبة 100٪ في مساهماتكم الشخصية، وتكتسبون الأحقية الكاملة بنسبة 100٪ في المساهمات المماثلة للشركة بعد إتمام سنتين من الخدمة.

خطة المساعدة القانونية

احصلوا على المساعدة في مجموعة واسعة من المسائل القانونية والمالية، بدءًا من التخطيط العقاري وتوزيع التركات، والنزاعات مع المقاولين، وصولًا إلى قضايا الطلاق، وسرقة الهوية، وشؤون الهجرة. يتم توفير معظم الخدمات المشمولة دون أي تكلفة إضافية عند الاستعانة بمحامي الشبكة. تشمل التغطية التأمينية الموظف، والزوج/الزوجة أو الشريك الأسري، والأبناء حتى سن 26 عامًا. لمزيد من المعلومات حول خطة المساعدة القانونية، يُرجى زيارة myassurantbenefits.com.

الدعم القانوني من LegalEASE

سرقة الهوية: يُمكن أن تساعدكم مراقبة الهوية في حماية معلوماتكم الشخصية، وتقديم الدعم لكم في حال تعرضت هويتكم للاختراق في أي وقت. يُمكنكم الوصول إلى الموارد للمساعدة في منع سرقة الهوية والتصدي لها. لمزيد من المعلومات، [انقر هنا](#).

دعم شؤون الهجرة: توفر LegalEASE الدعم القانوني في مسائل الهجرة، بما في ذلك إعداد المستندات، وحضور جلسات الاستماع، وتقديم تغطية شاملة لجميع أفراد الأسرة. لمزيد من المعلومات، [انقر هنا](#).

منصة HelloDivorce: تتوفر هذه المنصة عبر LegalEASE، وتقدم لكم توجيهًا وإرشادًا خطوة بخطوة طوال مراحل إجراءات الطلاق، بما في ذلك إمكانية التواصل على مدار الساعة مع موجهي قضايا الطلاق، والمحامين، والمستشارين الماليين، وموجهي جودة الحياة، وخبراء العقارات، بالإضافة إلى دعم الوساطة القانونية والأدوات والموارد المتاحة عبر الإنترنت.



التذكيرات والموارد

قبل البدء في إجراءات التسجيل والاشتراك، يُرجى تخصيص بضع دقائق لمراجعة الخيارات المتاحة لكم، والتفكير في احتياجات أسركم الصحية والمالية لعام 2027. يُمكنكم العثور على المزيد من المعلومات والموارد على myassurantbenefits.com.

- استخدموا **ALEX**، أداة مقارنة خطط التأمين خلال فترة التسجيل السنوي المفتوح، لمقارنة خيارات الخطط الطبية المتاحة لكم والمساعدة في تحديد الخطة الأنسب لاحتياجاتكم.
- قارنوا بين التغطية التأمينية المقدمة من شركة Assurant والخيارات الأخرى المتاحة لكم من خلال خطط أزواجكم/شركاء حياتكم أو أولياء أموركم (إذا كنتم دون سن 26 عامًا).
- راجعوا نفقات الرعاية الصحية السابقة الخاصة بكم، وخذوا بعين الاعتبار أي خدمات أو إجراءات متوقعة.
- إذا كنتم تسجلون في خطة طبية جديدة، فتأكدوا من وجود موفري الخدمة لديكم في الشبكة من خلال زيارة الصفحة [شبكة الخطط الصحية](#).

خطوات التسجيل

التسجيل أو التنازل عبر نظام MYHR

- يُرجى الانتقال إلى Connect والنقر على الرمز **MyHR** من لوحة المعلومات.
- تفقدوا صندوق البريد الوارد الخاص بكم على نظام MyHR واضغطوا على مهمة "التسجيل مفتوح" (Open Enrollment).
- أكملوا إقرار استخدام التبغ، وقوموا باختيار المزايا الخاصة بكم، ثم راجعوا أو أضفوا بيانات المستفيدين.
- يُمكنكم إجراء تغييرات على اختياراتكم المقدمة خلال فترة التسجيل المفتوح حتى الساعة 10 مساءً. بتوقيت شرق الولايات المتحدة في 6 نوفمبر 2026. ما عليكم سوى اختيار مركز المزايا الخاص بكم في نظام MyHR، ثم انقرؤا فوق "تغيير التسجيل المفتوح". ولا تنسوا إعادة إرسال اختياراتكم إذا أجريتم أي تغييرات.
- بعد انتهاء فترة التسجيل، ستجدون ملخصًا لاختياراتكم لعام 2027 في مركز المزايا (Benefits Hub) الخاص بكم.



ماذا يحدث إذا لم تتخذوا أي إجراء أثناء فترة التسجيل المفتوح

إذا لم تختاروا أو تتنازلوا عن التغطية خلال فترة التسجيل المفتوح لعام 2027، فستستمر معظم مزاياكم الحالية تلقائيًا بمعدلات عام 2027، باستثناء حساب الإنفاق المرن (FSA) وحساب التوفير الصحي (HSA). إذا كنتم ترغبون في الاشتراك في حساب الإنفاق المرن (FSA) أو حساب التوفير الصحي (HSA) في عام 2027، فيجب عليكم تحديد ذلك بنشاط خلال فترة التسجيل المفتوح.

إذا لم تسجلوا في المزايا بحلول 6 نوفمبر الساعة 10 مساءً بتوقيت شرق الولايات المتحدة:

ستستمر تغطيتكم التأمينية الحالية وإدراج التابعين لكم كما هي دون تغيير.

- الصحة (بما في ذلك إقرار استخدام التبغ السابق الخاص بكم)
- طب الأسنان
- البصر
- التأمين التكميلي على الحياة
- التأمين التكميلي ضد الوفاة والحوادث العارضة وبتر الأعضاء (AD&D)
- التأمين على حياة التابعين (الزوج/الزوجة/الشريك الأسري والأبناء)
- تغطية إضافية بنسبة 10٪ للعجز طويل الأجل
- خطة المساعدة القانونية
- التأمين ضد الأمراض الحرجة
- التأمين ضد الحوادث
- تأمين التعويض الاستشفائي

هذه الاختيارات التأمينية لن تتجدد تلقائيًا

حساب التوفير الصحي (HSA)¹

- المساهمات الشخصية في حساب التوفير الصحي (HSA) (ستُعاد تهيئتها إلى 0 دولار أمريكي)
- ¹ إذا كنتم مسجلين في الخطة Green أو الخطة Orange ومؤهلين لحساب التوفير الصحي (HSA)، فيجب عليكم فتح حساب التوفير الصحي الخاص بكم لتلقي مساهمات Assurant. لستم ملزمون بتقديم مساهمات شخصية، ويمكنكم بدء مساهماتكم الشخصية في حساب التوفير الصحي (HSA)، أو إيقافها، أو تعديل قيمتها في أي وقت طوال العام عبر نظام MyHR.

حساب الإنفاق المرن (FSA)

- الرعاية الصحية (للأغراض العامة وللأغراض المحدودة)
- رعاية الأفراد التابعين

ستستمررون في الحصول على هذه المزايا التأمينية تلقائيًا.

- التأمين الأساسي على الحياة
- التأمين الأساسي ضد الوفاة والحوادث العارضة وبتر الأعضاء
- العجز قصير الأجل
- تغطية العجز طويل الأجل الأساسية
- التأمين ضد الحوادث أثناء سفر العمل
- برنامج مساعدة الموظفين (EAP)
- موارد جودة الحياة والمزايا الملائمة للأسرة من Live Well
- Rx Savings Solutions

ما لم يكن لديكم **حدث حياة مؤهل** (مثل الزواج أو الطلاق أو الميلاد أو تبني طفل)، فإن فرصتك التالية لتغيير تغطيتكم أو التسجيل في المزايا ستكون في فترة التسجيل المفتوح في خريف عام 2027 للتغطية في عام 2028.

البرنامج العالمي لمساعدة الموظفين (EAP) عبر Lyra Wellbeing

تتعاون Assurant مع Lyra Wellbeing لتوفير الدعم المجاني والسري للصحة النفسية والحياة العملية لكم ولأسرتكم. احصلوا على المساعدة في معالجة المخاوف الأسرية، والمالية، والقانونية، وحالات القلق، والاكتئاب، وغيرها من الاحتياجات، وذلك عبر شبكة عالمية من مقدمي الخدمات.

يُمكنكم وكافة أفراد عائلاتكم في نفس المنزل الاستفادة من المزايا التالية:

- ثماني جلسات مجانية لكل حالة سنويًا مع المعالجين والموجهين النفسيين، سواء عبر الهاتف، أو الفيديو، أو حضورًا
- إمكانية تواصل غير محدودة مع المستشارين النفسيين عبر الهاتف على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع
- إرشادات وتوجيهات من قبل خبراء متخصصين في مجموعة واسعة من المسائل الشخصية والمهنية
- الأدوات والمعلومات والتوجيه والدعم المتاح من خلال تطبيق Lyra Wellbeing
- إن استخدامكم لـ Lyra Wellbeing يحاط بسرية تامة، ولن تتم مشاركة معلوماتكم أبدًا مع Assurant. تعرّف على المزيد حول Lyra Wellbeing على [lyrawellbeing.health](#) (الرمز: Assurant)

الجديد!

ابحث عن خدمات الرعاية الصحية النفسية مع Headway

إذا كنتم مسجلين في إحدى خطط Assurant الطبية وتبحثون عن معالج نفسي أو مقدم رعاية صحية نفسية آخر، فإن تطبيق Headway يسهل عليكم العثور على الرعاية الطبية التي تناسب احتياجاتكم. يُمكنكم الاختيار من بين أكثر من 48,000 طبيب وأخصائي معتمد ضمن الشبكة الطبية على مستوى البلاد، للحصول على جلسات العلاج النفسي الكلامي أو إدارة الأدوية، مع توفر مواعيد افتراضية وحضورية.

يُمكن لـ Headway مطابقتكم وتوصيلكم بمقدمي الخدمة بناءً على احتياجاتكم وتفضيلاتكم، مع توفير مطابقة في نفس اليوم وإمكانية الوصول إلى الرعاية الطبية في الوقت المناسب. يُمكنكم عرض التكاليف المقدرة قبل جدولة الرعاية الطبية وإدارة مواعيدكم ومدفوعاتكم بسهولة عبر الإنترنت.





انضم إلى أداة **MyWellbeing**، مدعومة من **Personify Health**: وهي أداة قابلة للتخصيص لبناء عادات إيجابية، والالتزام بمسؤولياتكم، ومتابعة تقدمكم في مكان واحد، والوصول إلى أهداف جودة الحياة الخاصة بكم عبر ركايزها الأربع جميعًا. باستخدام MyWellbeing، يُمكنكم كسب ما يصل إلى 50 دولار أمريكي لكل دورة ربع سنوية أو 200 أمريكي خلال سنة ميلادية كاملة لاستكمال أنشطة العافية.



- سهولة الاستخدام
- تخصيص تجربتك.
- إضافة الأصدقاء والأسرة
- بناء المجتمع
- تتبّع العادات والأنشطة الصحية
- ربح المكافآت
- معك أينما ذهبت
- بيانات آمنة

تابعوا منصة Connect للاطلاع على المقالات، وقصص وتجارب الموظفين، والمزايا المميزة، والموارد، والندوات الرقمية، والفعاليات الحصرية، وغيرها الكثير. تعرّف على المزيد عبر myassurantbenefits.com. | يمكنك زيارة ERIN مع الأسئلة.

البرنامج	المورد	الهاتف/موقع الويب
الرعاية الطبية	Anthem BCBS	Sydney® Health تطبيق 1-855-285-4212 anthem.com
العلاج الطبيعي الرقمي	Thrive ,Sword Health	swordhealth.com/solutions/thrive
العلاج الرقمي لعضلات الحوض	Bloom ,Sword Health	swordhealth.com/solutions/bloom
إدارة مرض السكري	Teladoc Health	teladochealth.com/register/assurant 1-800-835-2362
دعم تنظيم الأسرة	WINFertility	managed.winfertility.com/assurant 1-866-227-2690 تطبيق WINFamily، باستخدام الرمز AIZ22 للتسجيل
الرعاية الافتراضية • الرعاية الأولية • العناية العاجلة • علاج الصحة النفسية	LiveHealth Online	livehealthonline.com 1-855-603-7985
الأدوية الموصوفة	CVS Caremark	caremark.com 1-86-658-74799
توفير تكاليف الوصفات الطبية	Caremark Cost Saver	caremark.com
	Rx Savings Solutions	myrxss.com/assurant -1800-268-4476
	برنامج PrudentRx (يبدأ العمل به في عام 2027)	1-800-578-4403
طب الأسنان	MetLife	metlife.com/mybenefits 1-800-942-0854
البصر	(EyeMed) Anthem	anthem.com 1-877-635-6403
حساب التوفير الصحي	Anthem	anthem.com 1-855-285-4212
حساب الإنفاق المرن	Anthem	anthem.com 1-855-285-4212
العجز والإعاقة	Lincoln Financial	lincolnfinancial.com 1-800-213-1939
التأمين على الحياة والحوادث	MetLife	metlife.com/mybenefits 1-800-438-6388
خطة 401(k)	Vanguard	retirementplans.vanguard.com 1-800-523-1188
المساعدة القانونية	LegalEASE	legaleaseplan.com/assurant الخط الساخن للتسجيل: 1-800-248-9000 خدمات الأعضاء: 1-888-416-4313
برنامج مساعدة الموظفين (EAP)	Lyra Wellbeing	lyrawellbeing.health رمز الوصول: Assurant 1-800-634-6433

البرنامج	المورّد	الهاتف/موقع الويب
اليقظة الذهنية والتأمل	Headspace	work.headspace.com
التحقق من أهلية التابعين	Aptia	verify.aptia365.com 1-888-201-4096
أداة البحث عن معالجين ضمن الشبكة	Headway	book.headway.co/anthem-bcbs 1-646-941-7645
MyWellbeing	Personify Health	join.personifyhealth.com/Assurant 1-888-671-9395
الرعاية البديلة والتوجيه التعليمي	Bright Horizons	backup.brighthorizons.com/Assurant 1-877-242-2737
برنامج سداد القروض الطلابية	Candidly	البريد الإلكتروني: help@getcandidly.com 1-866-719-3437
خطة الموظفين لشراء الأسهم	E*TRADE	etrade.com 1-800-838-0908