



POLITICA AZIENDALE PER LA GESTIONE INTEGRATA DI QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E AMBIENTE

La Direzione di TM.I.C. S.p.A., in piena attuazione delle politiche e delle direttive imposte dal gruppo Ingersoll Rand, ha emesso la presente politica per:

- operare in modo sostenibile così da salvaguardare il personale e minimizzare il nostro impatto ambientale;
- assicurare che le modalità adottate, orientate alla salute e sicurezza ed alla sostenibilità, siano pienamente integrate nei processi decisionali e nelle pratiche operative del business, in modo che i risultati finanziari si accompagnino con continuità al miglioramento delle condizioni di vita di clienti, lavoratori, fornitori, azionisti e altre parti interessate inclusa la comunità;
- in ottica sostenibilità, garantire l'impegno aziendale a riferire regolarmente sulle questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) affinché possa essere predisposto il rapporto annuale di sostenibilità, assicurando altresì la consultazione delle pertinenti parti interessate sulle questioni ESG.
- promuovere e raggiungere una cultura in cui tutti i dipendenti e le altre parti interessate siano responsabili per l'ambiente, la sicurezza e il benessere reciproco
- garantire il rispetto delle prescrizioni di legge e di altro tipo applicabili alle attività svolte;
- garantire in modo sistematico e documentato un livello qualitativo e di prestazioni, anche EHS, dei prodotti tale da soddisfare con continuità le esigenze e le aspettative espresse o implicite dei propri Clienti, compreso l'impegno a:
 - o eliminare gradualmente le sostanze pericolose,
 - o migliorare l'efficienza energetica, idrica e l'impatto del ciclo di vita,
 - o minimizzare gli impatti negativi sulla sostenibilità delle materie prime,
 - o aumentare, per quanto possibile, l'uso di materie prime riciclate,
 - o garantire la sicurezza dei prodotti attraverso la conformità legislativa applicabile tramite, anche, l'esecuzione di test approfonditi del prodotto e adeguata garanzia della loro qualità;
- assicurare che la qualità permei tutte le attività svolte nell'ambito aziendale, in modo che tutto, dal prodotto al processo, alla gestione, alle vendite, risponda a un criterio di pieno rispetto dei requisiti normativi e legali applicabili, di continuo miglioramento dell'affidabilità del prodotto e di totale soddisfazione del Cliente;



- perseguire un ragionevole costante miglioramento del proprio sistema di gestione per accrescere le prestazioni del business, di salute e sicurezza ed ambientali attraverso l'individuazione di specifici obiettivi e traguardi ed assicurando un costante monitoraggio del loro raggiungimento.

Al fine di raggiungere i suddetti obiettivi, la Direzione Aziendale si impegna ad integrare solide pratiche ambientali, di salute e sicurezza (EHS) e di gestione sostenibile del business che comprendano:

- l'impiego di adeguate risorse di mezzi e di personale per l'attuazione del Sistema Integrato per la Qualità, la Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente, assumendosi piena responsabilità in merito alla sua efficacia;
- la richiesta ad ogni responsabile di processo di garantire che il Sistema di Gestione sia adeguatamente conosciuto e applicato nella propria area di competenza e che il personale coordinato adotti comportamenti responsabili e proattivi;
- il coinvolgimento di tutto il personale dell'organizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, richiedendo ed incentivando le segnalazioni e l'adozione delle misure necessarie per il miglioramento dei processi e dei prodotti, la riduzione dei rischi in ambito salute e sicurezza sul lavoro per prevenire incidenti e lesioni e la minimizzazione degli impatti ambientali;
- la condivisione con tutti i siti IR di ogni eventuale incidente e delle pertinenti azioni correttive al fine di prevenirne il ripetersi;
- la valutazione degli aspetti ambientali delle proprie attività al fine di proteggere l'ambiente, minimizzare e prevenire ogni fonte di inquinamento, con particolare riferimento a:
 - emissioni in atmosfera
 - scarichi idrici
 - gestione dei rifiuti, con incentivazione del riutilizzo e riciclaggio dei materiali
 - impatto acustico
 - riduzione dell'uso di risorse naturali non rinnovabili
 - risparmio di energia e acqua
- l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi delle attività svolte, definendo le misure di controllo al fine di ridurre i rischi residui e di prevenire infortuni e malattie professionali, con particolare riferimento a:
 - ammodernamento parco macchine, impianti e attrezzature con riferimento alle best technologies disponibili sul mercato;
 - prevenzione incendi e gestione emergenze;
 - formazione continua ai lavoratori esposti a rischi specifici;
 - continua ricerca di sostanze e miscele con caratteristiche di pericolo inferiori a quelle in uso;



- continua ricerca di dpi con sempre migliori caratteristiche di protezione ed ergonomia con riferimento alle best technologies disponibili sul mercato;
- la sensibilizzazione e formazione del personale sulle tematiche relative alla qualità dei prodotti e dei processi aziendali, agli aspetti ambientali e di sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento alle proprie attività specifiche ed alle implicazioni delle loro azioni, alla prevenzione degli incidenti ed alla pianificazione e risposta alle emergenze;
- l'implementazione, allineamento e convalida dei processi con gli standard internazionali applicabili, le "best practices" e le "lessons learned" attive nel Gruppo IR
- l'assicurazione che i fornitori, i partners, gli appaltatori, i fornitori di servizi, i distributori ed i partner logistici sostengano il loro impegno a migliorare i loro programmi e le loro prestazioni EHS
- l'assicurazione che il personale esterno operante in sito sia consapevole e rispetti i principi della presente politica e della politica EHS del Gruppo IR pertinenti alle attività da questi svolte;
- l'informazione al Gruppo IR in via trasparente delle nostre prestazioni EHS, stabilendo obiettivi e comunicando pubblicamente le prestazioni rispetto a tali obiettivi;
- la periodica verifica che gli impegni espressi nel presente documento siano adeguati alle realtà aziendali ed applicati dall'organizzazione.

Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di impegnarsi e di comunicare qualsiasi questione o osservazione EHS.

Ogni dipendente ha l'autorità e la responsabilità di intraprendere azioni immediate per prevenire lesioni o condizioni non sicure.

La Spezia, 13 gennaio 2026

La Direzione